



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL WEISS
CUENTA PÚBLICA 2023

DISCURSO CUENTA PÚBLICA 2023 RECTOR EDUARDO HEBEL WEISS

Comenzamos esta ceremonia de Cuenta Pública 2023 reconociendo a todas las personas que laboralmente cumplieron su ciclo de vida laboral al alero de la Universidad de La Frontera

Un aplauso para ellas y ellos.

Al igual que el año pasado, recordamos sentidamente a quienes nos dejaron durante 2023 y que eran parte activa y comprometida con la universidad.

Este pequeño homenaje fue pensado para ellos y ellas.

Después de este emotivo momento, doy paso a lo que nos convoca, con la mirada de futuro que necesitamos, pues este 2024 será decisivo para la Universidad de La Frontera.

Dicho esto quiero invitarlos a hacer memoria y traer al presente los caminos que hemos transitado:

La **Acreditación Institucional 2024** es y será el motor que nos movilice los próximos 9 meses, hasta que recibamos la visita de pares evaluadores.

Es el **desafío más grande que enfrentamos como institución este año**. Está en nuestras manos mantener el **reconocimiento de excelencia que hasta ahora tenemos y que nos valida ante la comunidad universitaria regional y nacional**.

Dicho lo anterior, **les doy la más cordial bienvenida** a las autoridades regionales y nacionales; a las autoridades universitarias; a los docentes, investigadores, investigadoras, estudiantes, funcionarios, funcionarias, administrativos, profesionales, colegas, amigas y amigos que hoy nos

acompañan en **nueva cuenta pública de la Universidad de La Frontera, de lo acontecido en nuestra institución en el año 2023.**

Conforme a lo que nos mandata la ley **21.094**, nos corresponde año a año rendir cuenta de la **situación financiera y administrativa de la universidad, los avances en el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional y los logros obtenidos en cada una de las áreas sujetas al proceso de acreditación.**

En ese contexto quiero comentar que esta cuenta pública **tendrá** -como ya lo habrán notado - un **especial énfasis** en la Acreditación Institucional.

Para dar continuidad a esta cuenta, quiero comentar que contará con 3 momentos:

- A) HITOS Y PROCESOS QUE SUSTENTAN EL CAMINO A LA ACREDITACIÓN Y QUE SE REALIZARON DURANTE 2023.
- B) LOGROS, DATOS Y CIFRAS DE INTERÉS SEGÚN LAS DIMENSIONES POR LAS QUE SEREMOS EVALUADOS.
- C) HITOS IMPORTANTES

A) HITOS Y PROCESOS QUE SUSTENTAN EL CAMINO A LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL Y QUE SE REALIZARON DURANTE 2023.

Esta sección es muy especial para mí - y creo que para todos y todas - porque ha significado muchas horas de trabajo conjunto, conversaciones, ponernos de acuerdo y sacar adelante una serie de iniciativas que buscan ratificar nuestra excelencia y caminar con paso firme hacia el futuro.

1.- En primer lugar, quiero hablarles sobre las **políticas institucionales.**

Una política constituye el **documento principal de la manifestación de la cultura de la institución**, declarando aquello que la universidad valora y compromete, y es al mismo tiempo un factor diferenciador que la distingue de otras organizaciones.

Dado este contexto, puedo informar que actualmente tenemos los siguientes **documentos vigentes**:

- Política de Gestión y Desarrollo de Personas
- Política de Igualdad y Equidad de Género
- Política de Investigación, Creación e Innovación
- Política de Postgrado
- Política de Bienestar Integral Estudiantil
- Política de Vinculación con el Medio
- Política de Desarrollo y Transformación Digital
- Política de Aseguramiento de la Calidad
- Política de Sustentabilidad

Están en **proceso de actualización**:

- Política de Propiedad Intelectual
- Política de Internacionalización
- Política de Comunicación Estratégica

Y están en **proceso de elaboración**:

- Política de Inclusión
- Política de Relaciones Interculturales
- Política de Deportes
- Política Financiera

2.- Otro hito relevante de mencionar fue la concreción del **Nuevo Plan Estratégico de Desarrollo (PED 2030)**: el 5 de diciembre pasado, la UFRO presentó oficialmente su nuevo Plan, el cual está pensado en los próximos 7 años.

Entendiendo que **“la planificación” es nuestra herramienta clave de gestión, es también una instancia de transformación y adecuación para enfrentar los desafíos del presente y futuro.**

El PED 2030 tiene **seis lineamientos transversales** que se derivan de la declaración de nuestra misión institucional:

- Desarrollo integral de la persona
- Desarrollo y transformación digital
- Inclusión, equidad y diversidad
- Internacionalización

- Relaciones interculturales y compromiso territorial
- Sustentabilidad

Paralelamente y en articulación con las nuevas dimensiones de acreditación establecidos por la CNA, estos enfoques permiten operar de manera integrada con los diversos instrumentos de gestión de la universidad.

Es así como nuestro Plan Estratégico de Desarrollo despliega la Misión y la Visión en objetivos y metas de largo plazo que nombraré a continuación:

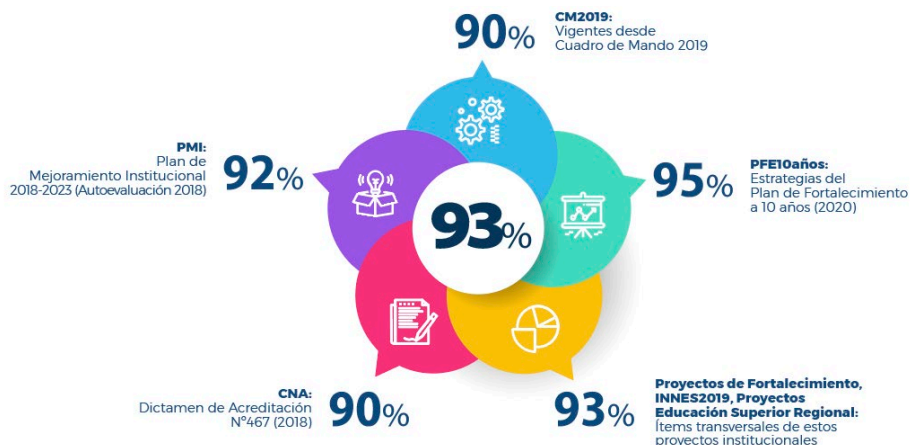
Cuenta con **5 ejes estratégicos:**

- Formación Integral de la Persona
- Gestión Estratégica
- Aseguramiento Interno de la Calidad
- Vinculación con el Medio
- Investigación, Innovación y Creación

Los 6 lineamientos enunciados previamente y los 5 ejes se desagregan a su vez en **21 objetivos estratégicos, 43 objetivos operativos y 103 indicadores.**

Tenemos 7 años para cumplir con las metas que nos hemos propuesto.

Respecto del Cuadro de Mando Integrado, el cual integra todos los compromisos vigentes de la institución, tuvo una Evaluación de Avance a diciembre del 2023 de un 93%.



Este 2024 hemos comenzado la construcción del nuevo Cuadro de Mando Integrado; se tomaron como base los objetivos operativos del PED 2030, lo que nos permitirá avanzar a una planificación y seguimiento de la gestión institucional articulada y en coherencia con los instrumentos rectores.

3.- Un tercer hito a destacar fue la **Implementación y Puesta en marcha del Modelo Educativo UFRO** y que contó con la participación y colaboración de directivas y directivos reunidos en una Comisión Central que logró aunar voluntades y criterios para llevar a cabo este desafío.

Significó la actualización y generación de nuevas normativas y orientaciones para guiar la implementación del modelo carreras y programas, las cuales son las siguientes:

- Ciclo de desarrollo curricular de carreras y programas formativos,
- Requisitos para la Formación en Pilares para las unidades de la Vicerrectoría de Pregrado
- Incorporación de la perspectiva de género en el currículo,
- Orientaciones para modalidades de enseñanza; orientaciones para el diseño instruccional en b-learning y online
- Formalización de un sistema de evaluación integral del proceso formativo.

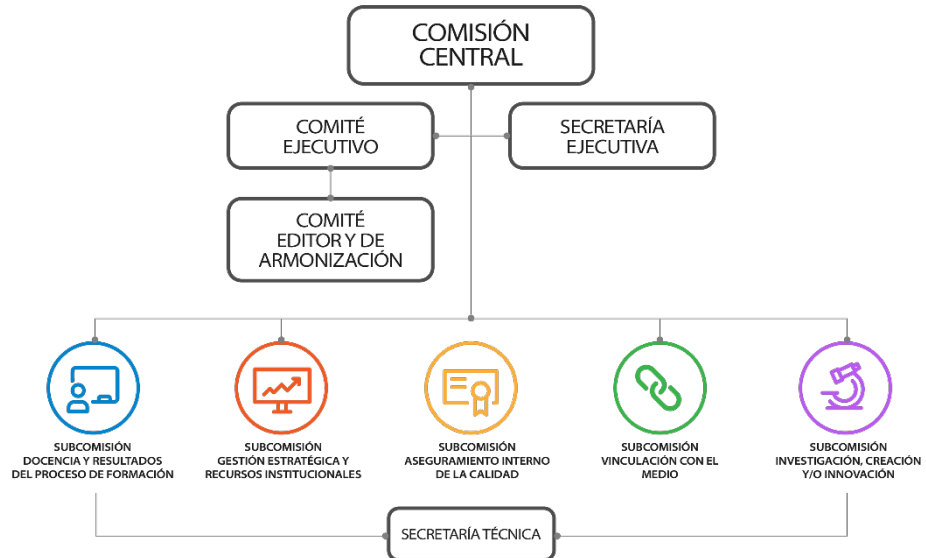
A la comunidad académica mis más profundos agradecimientos, porque este Modelo, que es y será el sello de nuestro quehacer, es integral, inclusivo y convocante. Es fruto de un trabajo minucioso, pensado a largo plazo y teniendo en cuenta las características únicas de nuestro territorio y estudiantes.

Solo para recordar, les comento que el Modelo Educativo está compuesto por 4 pilares fundamentales:

- Desarrollo Integral de la Persona
- Compromiso Territorial
- Inclusión, Equidad y Diversidad
- Ciudadanía Global

4.- Un cuarto progreso tiene que ver con los **Avances en la Acreditación Institucional** y quiero comentarles “cómo vamos”.

Para contextualizar, esta es la composición de las comisiones de trabajo:



Nuestros avances más importantes durante los últimos meses de 2023 fueron los siguientes:

En noviembre y diciembre pasados entregamos los primeros avances a la comisión central, mientras que **el informe 3** ya se está en proceso y ese trabajo se prolongará hasta la incorporación de los resultados del levantamiento de información.

La hoja de ruta a partir de marzo es la siguiente: entre el 4 y 24 de ese mes comenzaremos con el trabajo que identificará, fortalezas, debilidades y áreas de mejora.

En paralelo realizaremos talleres de orientaciones y para **marzo debemos tener la Propuesta de Plan de Mejoramiento Institucional** y en **mayo comienza la preparación del Borrador del Informe**.

Para agosto está contemplada la visita de pares simulada y en **octubre haremos el envío del informe de autoevaluación a la CNA**.

5.- **Nuevos Estatutos:** El 27 de diciembre recién pasado, fuimos protagonistas de un hito histórico para las universidades del estado. En el Palacio de La Moneda se realizó la firma por parte del Presidente de la



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2023
enero de 2024

República, Gabriel Boric, los nuevos estatutos de las universidades estatales, **los primeros creados en democracia con la intervención directa de las comunidades académicas.** Los nuevos estatutos son el resultado de un trabajo colaborativo y representativo de los tres estamentos que componen las casas de estudio: estudiantes, funcionarios y académicos, incluyendo a sus directivos, que partió en 2018 y se extendió hasta ahora en un proceso que cuenta con la legitimidad de las comunidades. Lo anterior, reafirma el anhelo de que todas las universidades del Estado, sin excepción, tendrán más democracia y participación.

En estos momentos estamos en espera de la revisión por parte de la Contraloría General de la República.

6. No menos importante fue el **Convenio Asistencial Docente:** en julio de 2023, renovamos y consolidamos la relación complementaria con el Servicio de Salud Araucanía Sur, la cual consiste en un acuerdo asistencial docente por 10 años. La finalidad es colaborar con la **formación profesionales de la salud de pre y postgrado, ejecución de acciones sanitarias conjuntas, docencia e investigación,** que se desplegarán por parte de la UFRO en los hospitales de Temuco y la región.

7.- Finalmente, sobre Universidades Estatales, y para dar cumplimiento a todas las funciones universitarias, nos hemos adecuado y durante 2023 hicimos un **cambio estructural en todas las vicerrectorías.** Todo con el fin de agilizar procesos y responder de manera adecuada y eficaz a los requerimientos que nos imponen la complejidad universitaria, los criterios de acreditación y además para dar respuesta a la alta demanda de información que solicitan la Contraloría General de la República, la Superintendencia y la Subsecretaría de Educación Superior.

B) A continuación me referiré a los LOGROS, DATOS Y CIFRAS DE INTERÉS SEGÚN LAS DIMENSIONES POR LAS QUE SEREMOS EVALUADOS, el momento quizás más esperado por todos:

1ERA DIMENSIÓN: DOCENCIA Y RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN

Esta primera dimensión tiene como primer criterio al Modelo Educativo, el que ya mencioné, por lo que paso inmediatamente al **segundo criterio** que es **Procesos y resultados de enseñanza y aprendizaje,** donde todo

el quehacer está orientado al logro del perfil de egreso por parte de las y los estudiantes.

- 7 carreras implementan la evaluación del logro del perfil Sistema de Evaluación Integral
- El 100% de las carreras de pregrado tienen sus planes en SEPLAD-PREGADO.

Así también, avanzamos en el **Apoyo Académico a Estudiantes** para el cierre de brechas para alcanzar el perfil de ingreso esperado.

- Más de 2.000 estudiantes participan de programas de acompañamiento académico.
- 2.193 estudiantes participan en programas de preparación para el mundo laboral.

Aportamos a la internacionalización del currículo, con el objetivo de contribuir a la ciudadanía global para hemos dispuesto la estrategia de ampliar la oferta de aprendizaje de idiomas y estas son las cifras que les puedo comentar que:

- 513 estudiantes han participado de cursos de idiomas distintos al inglés.
- 278 Estudiantes están en el Minor de Inglés.

Respecto de la Formación integral, buscamos fortalecer las competencias genéricas de los estudiantes como: autonomía, comunicación, ética y responsabilidad social y trabajo en equipo, integrando las temáticas ligadas a la perspectiva de género, interculturalidad, territorio e idiomas.

Las cifras que avalan lo anterior son las siguientes:

- Más de 5.800 estudiantes participan de actividades curriculares para la formación integral
- 70 estudiantes de otras instituciones cursan asignaturas de formación integral
- Hay una nueva oferta de Minor 2024: Minor en relaciones de género para el desarrollo profesional.

También hemos incorporado prácticas pedagógicas de alto impacto que acerquen al estudiante con la realidad del territorio abordando

problemas sociales y propios de la disciplina, esto se ha logrado con el desarrollo de la metodología Aprendizaje y Servicio.

- 60 proyectos desarrollados por estudiantes.
- 965 estudiantes de pregrado participantes

Respecto del **tercer criterio**, que corresponde al **Cuerpo Académico**, debo mencionar que VIPRE provee de apoyos permanentes a la docencia, lo que se refleja en:

- Más de 560 docentes participaron del programa de fortalecimiento a la acción docente y del programa para docencia inclusiva respectivamente.

Asimismo, no podemos dejar fuera datos respecto de cómo está conformado nuestro cuerpo académico y su evolución a través del tiempo:

Información de Personal Académico

INDICADOR POR AÑO	2022	2023
Nº JCE	516,5	570,6
% JCE Femenino	41,4	41,2
% JCE con grado de doctor	54,0	54,5
% JCE con grado de doctor (promedio CRUCH)	42,2	42,1

Este año alcanzamos las **570,6** Jornada Completas Equivalentes, lo que representa un aumento del 10,5% respecto de 2022. **El aumento se produjo principalmente a raíz de las regularizaciones de funcionarios que estaban en estamentos administrativos y que pasaron al estamento académico.**

Es importante remarcar que el **41,2%** de estas Jornada Completas Equivalentes corresponden a académicas. Comparativamente con el resto de la Universidades del Estado, esta cifra significa que estamos en el promedio nacional.

Adicionalmente, las Jornadas Completas Equivalentes con grado de doctor llegan al **54,5%**. Esta cifra revela además que comparativamente estamos **12 puntos** sobre las universidades del Estado, cuyo promedio es **42.1%**.



En el **cuarto criterio** que responde a la **investigación, innovación docente y mejora del proceso formativo**, tenemos en curso procesos que permiten que las prácticas pedagógicas de nuestros académicos/as estén actualizadas a la enseñanza centrada en el estudiante.

Acorde a eso, tenemos:

- 19 Proyectos de desarrollo e innovación docente adjudicados y 29 docentes participan del Diplomado en Docencia Inversa para el Aprendizaje.

En Investigación formativa, la vinculación entre investigación y proceso formativo hay un trabajo colaborativo entre la Vicerrectoría de Pregrado y la Dirección de Investigación, el que ha derivado en que:

- 283 estudiantes participan en instancias de investigación formativa. Asimismo, en esta dimensión creo relevante agregar que el reciente **proceso de admisión y matrícula 2024** tuvo como resultado que **2.278** jóvenes nos eligieran para cursar una de las 44 carreras profesionales o las 3 carreras técnicas que ofertamos.

Este año además, la Universidad creó una nueva carrera que es Pedagogía en Educación Diferencial.

En relación a Postgrado, cuyo número de estudiantes asciende a **886**, esta semana comenzó el primer periodo de matrícula a los programas, proceso que será en línea y es primera vez que se realiza antes de iniciar formalmente el año académico.

A la fecha la UFRO tiene **11.608** jóvenes que cursan carreras de pre y postgrado.

Quiero destacar en este punto una de las preocupaciones más sentidas y demandadas por la comunidad estudiantil, y de la que nos hemos ocupado especialmente y **que se refiere a la salud mental**: actualmente, nos ocupamos de este tema con atenciones oportunas y precisas, eliminamos listas de espera, fortalecimos la contención y funcionó con éxito la Red de Apoyo Socioemocional. Digo lo anterior porque **el corazón de cualquier institución educativa son sus estudiantes**, son nuestro motor y motivación, y todo lo que las universidades realizan está pensado por y para ellas y ellos.

2DA DIMENSIÓN: GESTIÓN ESTRATÉGICA Y RECURSOS INSTITUCIONALES

El **quinto criterio**, que corresponde a **Gobierno y Estructura Organizacional**, tenemos el hito más significativo en este contexto y que tal como ya lo expliqué, fue el lanzamiento del PED 2030.

En el **sexto** criterio, que es **Gestión y Desarrollo de Personas**, antes conocido como Recursos Humanos, quiero comentar que en 2023 creamos la **Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas**, en cada una de las facultades, las cuales son un eje articulador con la administración central. Es una modificación fundamental para la gestión institucional, en tanto que establece orientaciones y directrices que **ubican a las personas al centro de nuestro quehacer**.

Asimismo, están contemplados los procesos de mejora continua, basados en mecanismos de evaluación y gestión de desempeño; considerando como marco de referencia los perfiles de cargo contenidos en el modelo de gestión por competencias, así como el desarrollo y promoción del talento humano y la calidad de vida en general.

A continuación, expongo cómo está distribuido el personal de la Universidad de La Frontera a la fecha:

Contamos con un total de **2.987** funcionarios, repartidos en el estamento académico, administrativo y de servicios generales, donde **1.564** son mujeres.

Dotación UFRO

INDICADOR POR AÑO	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
ACADÉMICO	631	543	1,174
PERSONAL DIRECTIVO	42	18	60
PERSONAL ADMINISTRATIVO	456	862	1.378
SERVICIOS GENERALES	294	141	435
TOTAL GENERAL	1.423	1.564	2,987

Respecto de las personas que están contratadas a honorarios, tanto académicos como administrativos, el número asciende a **4.453, de los cuales 2.648** son mujeres.

Contratos a Honorarios

HONORARIOS	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
HONORARIOS ACADÉMICOS	393	434	827
HONORARIOS ADMINISTRATIVOS	1.412	2.214	3.626
TOTAL GENERAL	1.805	2.648	4.453

Acorde a lo que nos impone la Ley de Universidades Estatales y en convergencia con las acciones comprometidas en la Política de Gestión y Desarrollo de Personas, hemos trabajado en la regularización y traspaso desde contratos de honorarios a contrata.

Este proceso se ha traducido en nuevas contrataciones para la universidad; sin embargo, la cantidad y montos de contratos a honorarios no han disminuido, situación que se explica por el **aumento considerable en la ejecución de proyectos y prestaciones de servicios**. Pero este aumento de contrataciones nos preocupa en la gestión general de la universidad, por lo que estaremos muy atentos en 2024.

En este contexto, relevo otro hito, que es el que se refiere a la **Escala única de Sueldos y Carrera Funcionaria**, la cual fue aprobada por la Junta Directiva. Este es un escenario que permitirá que el personal del estamento administrativo cuente con una herramienta conocida y transparente para el desarrollo de su carrera funcionaria.

En el **séptimo criterio de Gestión de la Convivencia, Equidad de Género, Diversidad e Inclusión**, me referiré a cada punto por separado:

En **Convivencia**, es importante destacar el Reglamento de Convivencia Universitaria, elaborado de manera participativa y triestamental, el cual plasma un marco normativo que regula las conductas que atentan a la dignidad de los integrantes de la Comunidad Universitaria.

En **Equidad de Género**, podemos informar que en 2023 elaboramos el Plan de Igualdad y Equidad de Género, el que fue construido teniendo como base los principios y lineamientos contenidos en la política institucional. Este instrumento establece responsables, plazos y recursos para su implementación e impacto en todos los ámbitos de la institución.

Asimismo, implementamos el Modelo de Prevención exigido por la Ley 21.369. En el mismo contexto, presentamos las mejoras enmarcadas en la mencionada ley relativas al Protocolo de Actuación, lo que desembocó en la presentación del Reglamento de Convivencia Universitaria a los Cuerpos colegiados y en la aprobación del mismo durante el mes de diciembre.

En **Diversidad** tenemos una amplia gama de acciones notables que siempre es bueno recordar y destacar entre ellas:

- **El Programa de Apoyo Académico al Estudiante UFRO (PAAU)**
- **El Programa de Acceso a la Educación Superior (PACE)**
- Comité de Accesibilidad a la Infraestructura y a la Información
- El histórico Programa Educacional para Niñas, Niños y Jóvenes con Talentos Académicos (PROENTA)
- El Programa de Inclusión Académica de la Facultad de Ingeniería y Ciencias (PIA FICA)
- El Programa de Acompañamiento Estudiantil de la Facultad de Educación Ciencias Sociales y Humanidades “Más FECSH”
- Y Vías de Ingreso especial

Cada uno de ellos busca **democratizar el acceso a la educación superior**, brindando oportunidades para todas y todos los jóvenes de la región y el país, que con diferentes capacidades, talentos y competencias puedan concretar su anhelo de ser profesionales.

Una imagen vale más que mil palabras, reza el dicho popular.

Y por esa razón es que quise mostrar los avances que hemos hecho en **Inclusión**, donde tenemos otros 2 programas de larga data y trayectoria.

Me refiero al **Programa Inclusivo de Acceso y Acompañamiento PIAA y a RÜPU**, los que acompañan a los estudiantes con discapacidad y estudiantes de ascendencia Mapuche, tanto en temáticas académicas como interculturales respectivamente.

El objetivo de ambos es apoyar a los estudiantes a lograr el éxito académico, prepararse para la empleabilidad, valorando la diversidad y cultura.

- En ese contexto, 183 estudiantes son acompañados por PIAA.

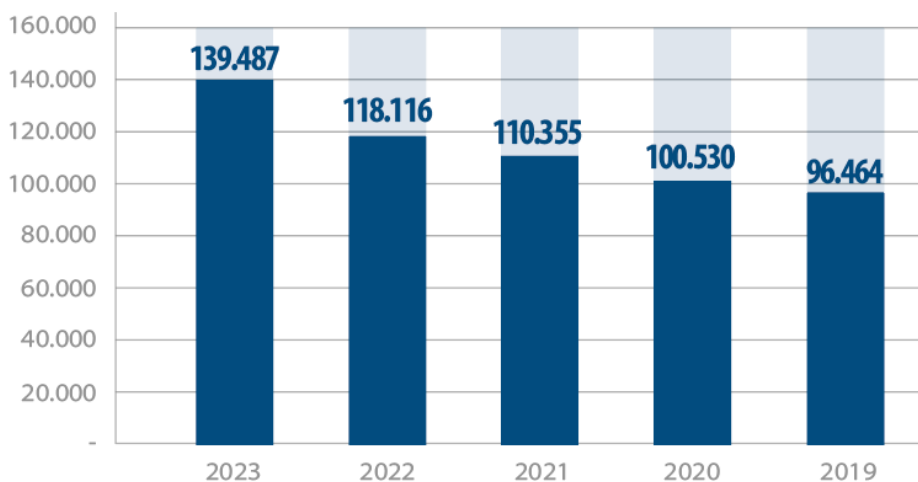
- 700 estudiantes son apoyados por RÜPÜ.

Desde la UFRO somos conscientes de que este es un tema transversal, prioritario y muy sensible, del cual hemos decidido hacernos cargo: estamos en pleno proceso de **construcción de una política de inclusión que integrará** diversas miradas y sectores, mediante una comisión triestamental y mecanismos de consulta.

El **8vo criterio** que corresponde a la **Gestión de Recursos**, podemos desglosar lo siguiente, en base al presupuesto universitario 2023 y las proyecciones para 2024.

Para contextualizar lo anterior, presento a continuación la evolución del presupuesto:

Presupuesto universitario ejecutado



En cuatro años, hemos aumentado de **96.464 mil millones de pesos a 139.487 mil millones de presupuesto ejecutado.**

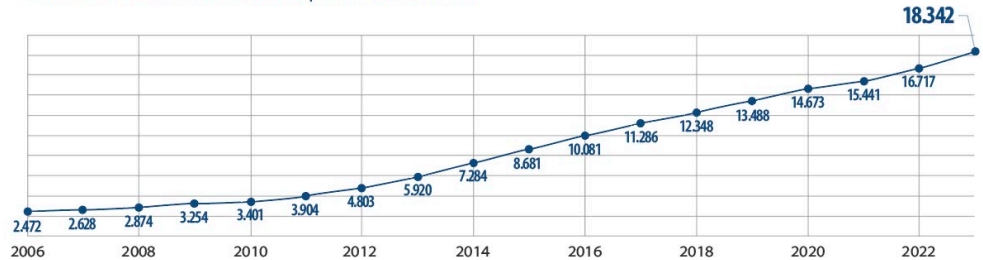
Es un aumento de más de 43 mil millones. Este incremento se debe a varias razones, pero lo más significativo, se debe a **la diversificación de la universidad lo que ha hecho que crezca el presupuesto estructural** y al mismo tiempo hemos avanzado significativamente en fondos propios y fondos de gestión.

Ahora bien, estos dineros están distribuidos de la siguiente manera :

Presupuesto universitario ejecutado 2023-Ingresos

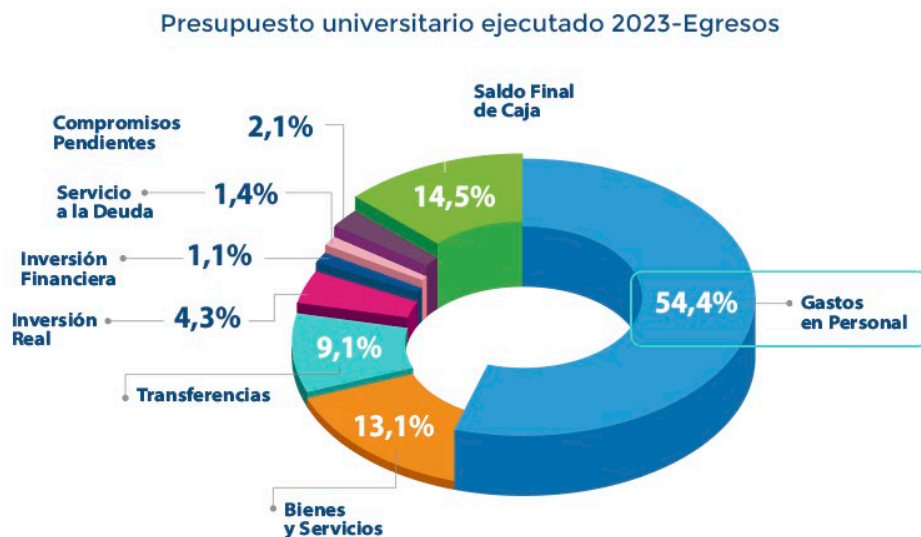


Evolución en la Obtención del Aporte Fiscal Directo



En ingresos lo más relevante es el AFD, este aporte se construye en base a indicadores históricos en los que se destacan las publicaciones científicas, las jornadas completas equivalentes, proyectos vigentes en investigación y el número de estudiantes de pregrado de la institución. También lo es la gratuidad.

Y respecto de los egresos, este gráfico refleja en qué gastamos:



Como institución pública, nuestros egresos deben estar en equivalencia con los ingresos y este **54% aquí reflejado en gastos de personal**, es un dato importante porque revela que hemos hecho una gestión responsable, balanceada y de acuerdo a lo que se espera de una universidad pública, estatal y regional.

Existe una intencionalidad por parte de algunas universidades y también por parte de la Subsecretaría de cambiar indicadores que pueden afectar los ingresos por parte del Estado.

Quiero recordarles que este año entrarán en vigencia los aranceles regulados para dos carreras, **Trabajo Social y Periodismo**, pero desconocemos cuál será el comportamiento de los aranceles de todas las carreras.

Comienzo este nuevo punto con estas imágenes porque son reveladoras, contundentes y decidoras. Esta es la UFRO en su máxima expresión en cuanto a infraestructura y comienzo dando cuenta de un indicador tradicional pero importante y que tiene que ver con los metros cuadrados construidos por estudiantes en relación a bibliotecas y textos.

Actualmente contamos con 5.875 mt² construidos de biblioteca y 136.217 volúmenes.

Significa que tenemos 9,4 mt² construidos por estudiante.

Respecto de los avances e inversiones en proyectos de mejoramiento e infraestructura universitaria, **tenemos 16 proyectos ejecutados, que constituyen** un total de 1.657,05 metros cuadrados construidos en 2023.

Destacan:

- Edificio Hábitat Pedagógico
- Habilitación de Laboratorios en Depto. De Obras Civiles y Ampliación Segundo Piso Obras Civiles
- Ampliación Doctorado Cs. Médicas
- Mejoramiento Gimnasio Andrés Bello
- Habilitación Planta Cervecera Maquehue
- Decanato FICA
- Remodelación DIRAE
- Remodelación y adecuación espacios DDE
- Habilitación Edificio Buró - Laboratorio de Investigación en Aptitud Física y Rehabilitación

Y sin duda el hito más relevante fue la Inauguración del Edificio de la Clínica Odontológica Docente Asistencial (CODA).

Asimismo, están en etapa de construcción otros **4 proyectos que en su totalidad suman 857 metros cuadrados**, los que incluyen:

- Construcción Centro de Alumnos Facultad de Educación, Cs. Sociales y Humanidades
- Construcción Edificio Gobernanza
- Construcción Clínica de Animales menores
- Pista Atlética Universidad de La Frontera

Y para licitación 2024 están en carpeta **más de 20 iniciativas que incluyen más de 4.768 metros cuadrados distribuidos en:**

- Construcción Edificio 2 Macrofacultad de Ingeniería 2030
- Construcción Edificio Vida saludable
- Construcción Jardín Infantil y Sala Cuna UFRO
- Diseño de Nuevo Edificio Aulario
- Edificio Facultad de Medicina

Lo anterior solo por mencionar algunos.



Queridos colegas, avanzar en estas materias de mejora y construcción de espacios, es una demanda constante y muy requerida por todos y todas. Sin embargo, debo decir que no es fácil, las exigencias que debemos cumplir a la hora de proyectar, licitar y ejecutar no siempre caminan con la velocidad que requerimos.

3ERA DIMENSIÓN: ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD

Esta dimensión se refiere al conjunto de políticas, procedimientos, prácticas que organiza, transparenta y aplica internamente una institución en todas las funciones de su quehacer para asegurar la calidad.

Cumplimos con el 88% del Avances del Plan de Mejoramiento Institucional y debilidades de acuerdo a la acreditación; mientras que en Gestión Institucional logramos un 91% de las tareas, un 80% en pregrado, 91% en postgrado, 92% en investigación y un 78% en vinculación con el medio.

En cuanto al **Criterio 10, del Aseguramiento de la Calidad de los Programas Formativos** puedo comunicarles con satisfacción que durante el año 2023 fueron acreditados 11 programas: 8 programas de Magíster y 3 Programas de Especialidad Médica.

Tenemos el 100% de los doctorados acreditados; el 100% de las carreras obligatorias acreditadas; y el 100% de las especialidades odontológicas acreditadas.

Actualmente, estamos trabajando en la reacreditación de los dos programas de doctorado con acreditación internacional, Doctorado en Ciencias de Recursos Naturales y Doctorado en Ciencias mención Biología Celular y Molecular Aplicada. Adicionalmente, se han incorporado los programas de Doctorado en Ciencias de la Ingeniería mención Bioprocesos, Doctorado en Ciencias Agroalimentaria y Medioambiente, Doctorado en Psicología y Doctorado en Comunicación, en su primer proceso de acreditación internacional.

Se suman tres carreras de pregrado acreditadas internacionalmente: Enfermería, Sociología y Terapia Ocupacional. Esta gestión da cuenta de un trabajo comprometido con la autorregulación, el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.



4TA DIMENSIÓN: VINCULACIÓN CON EL MEDIO

La vinculación con el medio es bidireccional, y corresponde a una construcción conjunta de la universidad con sus grupos relevantes de interés.

En el criterio 11 que corresponde a la Política Vinculación con el Medio, puedo informar que este documento está vigente. Fue un proceso desarrollado por más de dos años, con la participación de la comunidad universitaria y **co-construida con los principales socios estratégicos del entorno**, respondiendo a los requerimientos legislativos actuales para nuestra Universidad, y criterios y estándares de acreditación institucional.

En el **criterio 12**, de **Resultados e Impacto de la Vinculación con el Medio** tenemos bastante camino avanzado y logros a destacar:

Contamos con la **Plataforma SIVI**, herramienta desarrollada por la Dirección de VCM y la Dirección de Informática, que permite el registro institucional de un **dato único para todas las actividades e iniciativas** de vinculación realizadas por la Universidad en su conjunto. En estos momentos está en desarrollo y en fase de poblar los datos con la información de las distintas unidades. Cuenta con módulos ya terminados que permiten visualizar en línea la información individual, como por unidades con referencia a grados de bidireccionalidad y pertinencia territorial.

En cuanto a otras informaciones relevantes, este 2023 Vinculación con el Medio gestionó y tramitó:

- 12 proyectos de Vinculación con el Medio con aumento en el monto de los fondos con respecto a años anteriores.
- 46 proyectos de Extensión Académica con Financiamiento
- 192 proyectos de Extensión Académica sin Financiamiento

En educación continua, se está informatizando la gestión para facilitar los procesos y potenciar nuestra Educación Continua UFRO, en donde dictamos **161** cursos que fueron efectuados en distintas metodologías **alcanzado a 5.784 personas.**

En cuanto a las acciones destinadas a relevar las **Artes, Culturas y Patrimonio**, nuestros Elencos estables en el territorio, realizaron durante 2023 **80 eventos artístico - culturales y patrimoniales** de manera

gratuita y de acceso abierto, llegando a un público presencial directo de más **de 34.000 personas, incrementando en 21 % sobre el año 2022, marcando presencia en 28 comunas de las 32 de la región.**

Les comento además que los elencos UFRO han sido convocados a ser parte de:

- La 56° Semanas Musicales de Frutillar en enero 2024, donde estará el Ensemble de Cuerdas UFRO.
- El 53º Festival del Huaso de Olmué en enero 2024, donde estuvo presente Magia Chilena.
- El 21º Festival de Teatro de Gorbea en enero 2024 donde el coro UFRO, acompañará al Teatro Nacional Chileno con la obra "La Población" de Víctor Jara.

5TA DIMENSION: INVESTIGACIÓN, CREACIÓN Y/O INNOVACIÓN

Comienzo ahora con el reporte de la última dimensión y criterios, que tiene que ver con la productividad científica de la UFRO, uno de los resultados quizás más esperados y que más expectativas genera en la comunidad:

En el **criterio 13** que corresponde a la puesta en marcha de la política de este ámbito, hemos hecho el trabajo: el documento que avala todo lo vinculado a investigación, creación e innovación fue aprobado el 5 de diciembre pasado, y estamos en pleno proceso de elaboración del plan de implementación.

Respecto del **criterio 14**, que versa sobre los resultados de investigación, estas son las cifras:

Este año la UFRO alcanzó los **682** artículos WoS, lo que representa un **aumento del 11% respecto al año anterior**, alcanzando **1,2** publicaciones por jornada completa equivalente. Este indicador nos posiciona en los primeros lugares de las Universidades del CRUCH

El 52% de estas publicaciones se encuentran lideradas por investigadores UFRO, el 68% presenta cooperación internacional y el 41% se encuentra en el cuartil 1.

Por primera vez estimados colegas, vamos a bordear las 700 publicaciones producidas en presencialidad. Si bien recuerdan, en 2021 alcanzamos la cifra de 747 artículos científicos, pero las condiciones de

trabajo eran otras (escenario que constatamos en 2022 al alcanzar 616 artículos) pero hoy puedo comentar que consolidamos un ritmo de productividad en un ambiente cotidiano, llegando a las **682** publicaciones indexadas según el último reporte de la ANID.

Felicitaciones a cada uno y una de ustedes.

En **Proyectos Internos adjudicamos 64 iniciativas**, las cuales se muestran a continuación:

29 Proyectos DIUFRO, 5 en Investigación Formativa, 10 Proyectos de Mujeres en Ciencia, 3 en Enfoque de Género, 1 Proyecto Vinculado a CIVUR, los que se adicionan a los más de 170 proyectos que ya están en ejecución.

Se agregan 16 proyectos en convenios con universidades nacionales e internacionales.

TIPO DE PROYECTO	ADJUDICADOS
DIUFRO INI	10
DIUFRO EP I	9
DIUFRO EP II	10
FORMATIVA	5
MUJERES EN CIENCIA	10
ENFOQUE DE GÉNERO	3
VINCULADOS A CIVUR	1
ÁREAS TEMÁTICAS	2
CONJUNTO CON U-ANDES	3
U-LAGOS	5
FAPESP – UFRO	6

En Proyectos Externos, tenemos una adjudicación por 1.128 millones de pesos (1 Fondecyt Mediano, 1 Fondecyt Mayor y 1 Proyecto INACH).

Mientras que en FONDECYT, este año 2024 adjudicamos **47** proyectos en total, de los cuales **25** corresponden a Fondecyt Regular, **17** a Iniciación y **5** a Postdoctorado, sumando una inversión de más de 7 mil millones y medio de pesos.

Felicitaciones a las y los investigadores que lograron estas adjudicaciones.

TIPO DE PROYECTO	ADJUDICADOS	MONTO TOTAL ADJUDICADO (MM)
FONDECYT REGULAR	25	\$ 5.509
FONDECYT INICIACIÓN	17	\$ 1.699
FONDECYT POSDOCTORADO	5	\$ 463
TOTAL FONDECYT	47	\$ 7.671

Quiero mencionar que en los últimos 2-3 años hemos sido especialmente exitosos en adjudicación de Proyectos Fondecyt de Iniciación; hemos apostado a ello y hemos creado una estrategia que ha dado resultados, porque consideramos que en este grupo están los científicos jóvenes y grupos de investigación emergentes, que en definitiva son el futuro de la investigación en la UFRO.

Se suma el proyecto **InES de Género en el Ecosistema de Innovación y Desarrollo** por un monto que bordea los 450 millones de pesos. Este punto también es remarcable porque denota el avance que hemos hecho como institución en esta materia porque buscan fortalecer la presencia de las mujeres en ciencia y acortar brechas.

En investigación como no mencionar también a la **Feria de Investigación, FIUFRO**, evento que ya tiene **17 versiones** y que cada vez cobra más impacto y resonancia en la comunidad regional. **Este 2023 contamos con 610 expositores, 208 proyectos, 103 stands y nos visitaron 69 establecimientos educacionales, sumando más de 4 mil asistentes externos**, principalmente niñas, niños y jóvenes de toda La Araucanía que se acercaron a conocer y experimentar la ciencia.

En **creación**, en el ámbito de las Artes, Humanidades y Ciencias Sociales, hemos avanzado con **3** iniciativas institucionales que buscan fortalecer las áreas que acabo de mencionar: por un lado tenemos al **Centro Interdisciplinario de Investigación y Creación Artística, la Red de Artes y Humanidades de la Red CUECH, y Conocimiento 2030**.

Concatenando lo anterior, creemos indispensable que el conocimiento se expanda y abarque nuevos escenarios e interacciones, razón por la que durante 2023 creamos **4 nuevos programas que se suman a la oferta de Postgrado** de nuestra Casa de Estudios y que contribuirán a la Formación

de Capital Humano Avanzado para el país. Me refiero al Doctorado en Física, el Magíster en Letras, la Especialidad en Neurología Adulto y la Subespecialidad en Radiología Intervencional.

En **Innovación**, los montos adjudicados en base a proyectos nacionales e internacionales ascienden a más de 13 mil millones de pesos en 70 iniciativas:

	Nº TOTAL	MONTO
ADJUDICADOS 2023	35	\$ 6.664.088.376
INTERNACIONALES	1	\$ 155.573.376
NACIONALES (ANID, CORFO, FNDR, MINCIENCIA, Fondos con otras Universidades)	34	\$ 6.508.515.000

A lo anterior se agregan 115 proyectos en ejecución.

En patentes los resultados que tenemos son **15 concedidas** de las cuales 14 son internacionales y una chilena. Tenemos **13 derechos de autor y 60 emprendedores** atendidos por el Centro de Apoyo a la Tecnología e Innovación Araucanía, mientras que las licencias adjudicadas ascendieron a **9**.

Pero la innovación no puede quedar solo para el quehacer interno, siempre es necesario mostrar nuestro quehacer, y en ese sentido realizamos el **Encuentro Innovación de Interfaz para la Transformación Productiva y el 1er Workshop Internacional de Parques Tecnológicos y Distritos de Innovación**.

En fondos de Innovación concretamos una alianza con el **TEC de Monterrey**; un fondo conjunto **Desafíos Lithium I+D UFRO-Universidad Católica del Norte** para financiar proyectos en el mercado de baterías de Litio. Se agregan las redes de colaboración SUR SUR, que reúnen a la UFRO, U. de Los Lagos, U. de Aysén y U. Magallanes, y la Red de Innovación CUECH.

Incubatec: Durante 2023 fue reconocida por CORFO como la incubadora con mejores resultados en su portafolio, lo que completa una **década liderando este ranking**.

Durante el año pasado, su portafolio de emprendimiento tuvo **118 proyectos en incubación.**

Atendió a más de **400 empresarios** en diversos servicios a lo largo del país.

Ejecutó más de **20 programas a nivel nacional e internacional.**

Como parte de nuestros **vínculos con el medio desde la academia**, también es importante nombrar y reconocer a los **Institutos Interdisciplinarios y a los Núcleos Científicos.**

Durante 2023 cada uno de ellos brilló en su quehacer y quiero nombrar los hitos más importantes que los distinguieron:

Instituto de Agroindustria: su máxima visibilizada a nivel regional y nacional la alcanzó con la ejecución del Programa Transferencia Tecnológica en la Quesería Artesanal Regional, donde se beneficiaron 90 queserías de La Araucanía, aumentando exponencialmente el valor de su producto, con capacitación y “secretos” industriales.

El Instituto del Medio Ambiente, IMA, logró la anhelada Instalación de punto limpio en la Facultad de Medicina, la obtención de una Certificación Básica Ambiental, el Acuerdo de Producción Limpia, y además se adjudicó y ejecutó los tres Planes de Restitución Ambiental y Social que existen actualmente en Chile.

El Instituto de Desarrollo Local y Regional, IDER, se adjudicó y está en plena elaboración de la Estrategia Regional de Desarrollo de la Araucanía, proyecto de alto impacto para toda la comunidad.

El Instituto de Informática Educativa por su parte ejecutó de manera impecable la Evaluación Nacional Docente. Nuestro instituto está mandatado por la Ley 21.625 para hacerlo y en ese contexto, fueron evaluados 48 mil docentes de todo Chile y en base a la Ley 20.129, 11.200 estudiantes de pedagogías en 42 universidades, también fueron evaluados.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2023
enero de 2024

El **Instituto de Estudios Indígenas e Interculturales**, por su parte, logró reunir durante el año y a través de diversos proyectos e iniciativas, a más de 500 personas a nivel nacional, las que participaron en actividades formativas relacionadas con materias indígenas, interculturalidad y pueblo mapuche. Se suma la elaboración de la Política de Interculturalidad.

Finalmente, el **Instituto IDEA**, se enfocó en la implementación del laboratorio de innovación para la ciencia y tecnología, el cual trabaja proyectos de innovación con las empresas donde participan estudiantes de pre y postgrado. En 2023 ejecutaron 30 proyectos y participaron 70 estudiantes.

El **Núcleo de Ciencias Sociales** adquirió un nuevo sello en su quehacer, el que tiene que ver con la apertura y participación del mismo en los más diversos ámbitos de la universidad: se vinculó fuertemente con la Facultad de Ciencias Sociales, Educación y Humanidades, se establecieron más y nuevas colaboraciones, se articuló con la academia y los estudiantes y logró una alianza especial con su partner, BIOREN-UFRO al unirse para dar vida a los Proyectos de Investigación Asociativa Facultades y Núcleos. Desarrolló más de 70 actividades académicas presenciales y virtuales, y 8 boletines vinculados a investigación en ciencias sociales, economía, educación superior y convivencia escolar, entre otros.

El **Núcleo en Biorrecursos** a su vez continúa su camino de excelencia y productividad. Este año concretó 10 convenios nacionales con empresas y con el Estado, donde sobresale el Convenio con la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas, para la Medición Huella de Carbono en Programa de Alimentación Estudiantil; la realización del Taller Internacional de Fósforo Orgánico que reunió a 80 investigadores de 17 países; el reconocimiento de la Seremi de Salud Araucanía por el trabajo realizado durante la pandemia, por aporte a la vigilancia genómica y detección de variantes derivadas del SARS-CoV-2, y por supuesto los índices que ha alcanza al Revista de Soil Science and Planta Nutrition, cuyo factor de impacto es de 3.9 y se ubica en el cuartil 1.

Todos estos buenos indicadores en investigación, vinculación y productividad científica tienen además un componente que no podemos dejar de mencionar que es la **internacionalización**.

A la fecha contamos con **286 convenios vigentes, 11 convenios de co-tutela y doble titulación** y **5** Convenios específicos de doble titulación.

Firmamos **27** convenios de cooperación internacional que permiten la movilidad estudiantil de pre y postgrado.

Hemos logrado construir **alianzas en los 5 continentes y en 39 países.**

En materia de posgrado, se otorgaron **10 becas para Doctorado y Pasantías en el Extranjero y 5 Becas de Pasantías en el Extranjero** para promover la internacionalización de **Programas Especialidades Médicas.**

Siguiendo en esta área debo agregar que el hito 2023 fue la firma de la **alianza con el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey en México;** un convenio que permitió la creación de un fondo para impulsar la innovación, la transferencia tecnológica y el emprendimiento desde la ciencia en ambas universidades.

Quiero destacar que el **TEC de Monterrey** es un referente en todo el mundo y en particular en el continente en cuanto a innovación y desarrollo tecnológico, siendo considerada la mejor universidad de México en ese ámbito.

Se suma que, en octubre fuimos anfitriones de la **Convención de Ciudadanía Global, evento** liderado por la **Fundación Melton** y que está enfocado en los estudiantes que cursan el programa de ciudadanía global de esta fundación. En este contexto nos visitaron delegaciones de estudiantes de 5 países y en noviembre realizamos **la Segunda versión de la Semana de la Internacionalización UFRO.**

C) HITOS IMPORTANTES.

PRESENCIA EN RANKINGS: Como ya es casi habitual, la UFRO durante 2023 estuvo presente en 4 Ranking tanto nacionales como internacionales: Times Higher Education, Scimago, QS y La Tercera. En los 3 primeros figuramos entre las 100 mejores instituciones de Latinoamérica, mientras que en Ranking de La Tercera, estuvimos posicionados entre las 10 mejores universidades de Chile, siendo la única universidad estatal, pública y regional mencionada.

PRESENCIA EN LA REGIÓN A TRAVÉS DE CAMPUS PUCÓN Y ANGOL: En **Pucón** el Centro Interactivo Vulcanológico de La Araucanía cumplió un año de funcionamiento y ha recibido a más 15.000 visitantes nacionales y extranjeros; en noviembre inauguramos el Laboratorio de Ciencia Ciudadana del Campus Pucón, concebido como un espacio de investigación, estudio y divulgación y realizamos el 3er Encuentro de Establecimientos Educativos ubicados en zonas de riesgo volcánico. En definitiva, hemos puesto en valor el territorio y sus características en la zona lacustre aportando una mirada científica, académica y social de lo que significa vivir al lado del volcán más activo de Sudamérica. El evento más notable del año recién pasado, fue el Seminario Internacional Turismo Volcánico, que reunió a científicos de los 5 continentes.

Por su parte, **Angol** fortaleció significativamente la relación y presencia de la UFRO en la Provincia de Malleco, a través de programas y convenios con la comunidad y realización de actividades artísticas, culturales y de salud como otra forma de vincularnos. La clínica dental móvil que se puso en marcha uno de los hitos más relevantes

RECONOCIMIENTO A MUJERES: 7 mujeres de la universidad fueron distinguidas entre las 100 Mujeres Líderes de La Araucanía. Asimismo, la Dra. Sonia Osses fue reconocida entre los 100 Líderes Mayores de Chile, la Dra. Berta Schnettler fue seleccionada como una de las mujeres destacadas en ciencia en la macro zona sur por el Ministerio de Ciencia; la Dra. Millaray Curilem fue destacada en Mujeres en STEM, la Dra. María de la Luz Mora que fue investida como la Mejor Científica de Chile en el área de Ciencia Vegetal y Agronomía, la Dra. Rubí Rodríguez fue reconocida como matemática destacada en el 8vo Congreso Iberoamericano de Geometría en La Frontera y la Dra. Tamara Otzen fue la única académica del sur de Chile en participar en el Congreso Futuro 2024.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2023
enero de 2024

DEPORTES Y VIDA SALUDABLE: Otra actividad estudiantil que nos llena de orgullo es el Deporte, y este 2023 la UFRO ganó 14 medallas en los Campeonatos Universitarios FENAUDE. Organizamos también los campeonatos nacionales universitarios de Fútbol, Atletismo Mujeres y Hombres. Hubo más de 1.100 participantes del programa vida saludable y 971 jóvenes y funcionarios fueron parte de eventos masivos abiertos a toda la comunidad. Pero lo **más importante, destacable y meritorio** fue la participación de dos jóvenes UFRO en los Juegos ParaPanamericanos 2023. Se trata de la estudiante de la Carrera de Medicina, Génesis González Venegas quien participó en la disciplina de Paraciclismo de ruta y pista, y del estudiante de la Carrera de Ingeniería Civil Industrial, Alonso Baier Villarroel, quien compitió en Paradeporte Fútbol PC. Destacó también que el Departamento de Educación Física, Deportes y Recreación UFRO figuró entre los 150 mejores en el Ranking de Shanghai.

SUSTENTABILIDAD: En este sentido, hemos liderado una serie de proyectos destinados a mejorar espacios físicos, dando prioridad al cumplimiento de normativas ambientales y a los compromisos adoptados por la institución. Por ejemplo, hemos avanzado en tecnologías más eficientes y respetuosas con el medio ambiente para la iluminación. Este cambio cumple con las regulaciones vigentes en eficiencia energética, y refuerza el compromiso de la universidad con prácticas sostenibles y la reducción de la huella ambiental. Estas acciones buscan consolidar un entorno universitario más verde y en sintonía con los desafíos ambientales actuales. En ese contexto también hemos considerado habilitar espacios para cumplir la meta “No más colillas”.

COLABORACIÓN UMCE: Quiero hacer especial mención en este proceso, dado que para nosotros como UFRO significó la materialización del corazón de nuestro discurso: el trabajo comprometido, colaborativo y en red, solo puede traer buenos resultados. Para contextualizar, me remonto a diciembre de 2019 cuando la Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación recibió 3 años de acreditación: la ley 21.094 en su artículo 33 indica que cuando una institución recibe una acreditación inferior a eso, el MINEDUC asigna a otra universidad estatal la tarea de desempeñarse como institución tutora. En septiembre de 2020, CUECH propuso a la Universidad de La Frontera para ejercer ese rol y nosotros aceptamos el desafío. A partir de ese momento, se selló el destino de esta colaboración y comenzó un trabajo conjunto liderado por la Dra. Martha Ramírez, coordinadora UFRO y todo un equipo que contempló a la Rectoría, Vicerrectorías, DADI, Calidad y otras 14 direcciones.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2023
enero de 2024

Fueron 1.056 reuniones, donde participaron 17 equipos, donde participaron 445 personas. Esa colaboración hizo posible que en septiembre de 2023 la UMCE fuera acreditada en el **Nivel Avanzado** por 4 años, hasta 2027. Dicha labor culminó el 12 de diciembre con la Ceremonia de Cierre del Plan de Tutoría UFRO-UMCE.

PRESENCIA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN: Durante 2023 la UFRO tuvo **más de 800** publicaciones en medios de comunicación con alcance regional y nacional. Los temas más relevantes estuvieron vinculados a Salud, Innovación y Emprendimiento, Ciencia, Tecnología, Empleabilidad y Educación Pública, entre otros. Se agregan columnas de opinión, vocerías, entrevistas y por supuesto presencia en las redes sociales que todos utilizamos.

DIVISIÓN SANTIAGO: este año dimos un giro a la gestión de nuestra presencia en Santiago y estamos centrados en mejorar la eficiencia y la eficacia tanto de los procesos administrativos como académicos y de relaciones institucionales. Hemos implementado un registro documental, bases de datos, uso de tecnología en procesos administrativos, sistema de control de la gestión, seguimiento de tareas, programa de capacitación laboral para las personas que desempeñan funciones en la División.

Asimismo, hemos aumentado **en un 83 % la asistencia presencial** a actividades en representación de la rectoría y en acompañamiento de autoridades universitarias en actividades gubernamentales que se desarrollan en la Región Metropolitana. Hay agendas de trabajo activas con alumnis y nuevos convenios con proveedores para facilitar la gestión de la UFRO en Santiago.

UFROMEDIOS: Como parte de las permanentes acciones de mejora, y de ajustes institucionales a los desafíos comunicacionales de la Universidad, el año pasado se concretó una importante reestructuración en la Dirección de Comunicaciones, la que otorgó una nueva orgánica mediante la creación de dos divisiones, lo que permitió integrar a UFROMedios a la estructura Dircom. Esto significa que ahora UFROMedios es parte de una definición institucional donde la radio, la televisión y las plataformas digitales tienen como sello el carácter de **medios universitarios**.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2023
enero de 2024

CONMEMORACIÓN 50 AÑOS DEL GOLPE DE ESTADO: septiembre fue una fecha muy sentida para muchos chilenos y chilenas. La UFRO como universidad pública, estatal y regional no estuvo ajena a esta conmemoración, y realizamos una serie de actividades emblemáticas, siendo la más visible, la ceremonia donde recordamos a todos los detenidos desaparecidos y ejecutados políticos que pertenecían en ese entonces a la Universidad Técnica del Estado y a la Universidad Chile, instituciones que en marzo de 1981 dieron origen a la Universidad de La Frontera. Nuestro mensaje se mantiene intacto, que es no olvidar a estas 26 personas que nunca más volvieron.

CRUCH: Este año fuimos anfitriones de la sesión 647 del Consejo de Rectoras y Rectores de las Universidades Chilenas, CRUCH. Recibimos de manera impecable a los 30 rectores y sus respectivos equipos en una jornada que duró dos días, en la cual abordamos la contingencia político educacional del país a través de las sesiones en paralelo del Consorcio de las Universidades del Estado de Chile, G9 y AUR (aquí guiño al equipo?).

FUDEA: Quiero comentar especialmente a FUDEA, que se ha visto afectada con el Caso Convenios. No obstante, y a diferencia de las entidades cuestionadas, nuestra fundación tiene una trayectoria de 40 años de experiencia, cuyos estados financieros son auditados externamente; cuenta con una plataforma de transparencia activa, **y un código de ética que no tiene ninguna otra fundación en Chile, y por lo cual nos hace estar tranquilos.** Del mismo modo su director ejecutivo y directorio hacen y actualizan todos los años su declaración de patrimonio e intereses. Durante estos últimos 4 años FUDEA ha atendido a 19.290 emprendedores y ha ejecutado 275 programas públicos, todos rendidos y cerrados como corresponde.

Queridos amigos y amigas,

Antes de finalizar no puedo dejar de mencionar y **agradecer** a todos y todas las personas que día a día hacen posible que la UFRO sea la UFRO.

Son ustedes los que configuran el ethos de esta institución.

Son ustedes quienes hacen de ella un lugar único, irrepetible y especial.

Finalmente, no me queda más decirles que con el trabajo de todas y todos, con vuestro irrestricto compromiso, con las ganas y con la decisión de ser cada día mejores en lo que hacemos, es que comenzamos este 2024 con una única meta: **consagrarnos como una universidad de nivel de excelencia.**

Solo con esa convicción podremos transitar a esa distinción, lo que nos mantendrá y nos consolidará como una de las mejores universidades de Chile.

¡Vamos Juntos Vamos por Más!

Muchas gracias,



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL WEISS
CUENTA PÚBLICA 2023