



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

## DISCURSO CUENTA PÚBLICA 2021 RECTOR EDUARDO HEBEL WEISS

Palabras de saludo

Vocativos por orden de precedencia

Muy buenos días, reciban un saludo afectuoso y una bienvenida cordial. Mis primeras palabras son para celebrar el que podamos estar juntos para compartir este tradicional momento en la vida de nuestra institución, donde compartimos con la comunidad universitaria y regional la cuenta pública correspondiente al año 2021.

Los invito a revisar los principales resultados de la gestión realizada el año 2021, esperando que ello permita apreciar en su conjunto los avances y el impacto de los diferentes ámbitos de gestión de la Universidad.

Si el año 2020 la pandemia fue protagonista indiscutida de nuestra agenda, el año 2021, iniciamos el retorno progresivo a la presencialidad, proceso que aún estamos transitando con decidida voluntad para retornar a los campus, equilibrando en todo momento el cuidado y la seguridad de los miembros de la comunidad universitaria, con la puesta en marcha de una estrategia de retorno que ha puesto en valor los aprendizajes que nos ha dejado la pandemia, y a la vez nos ha permitido asumir esta nueva normalidad, a la que poco a poco nos estamos adaptando.

Junto con ello y conscientes de nuestro rol como universidad estatal y regional, continuamos realizando aportes para seguir haciendo frente a la emergencia sanitaria: fuimos centro de vacunación; concretamos el ensayo clínico de la vacuna cansino; y a ello sumamos la incorporación del Laboratorio BIOREN, como el único centro de vigilancia genómica de variantes COVID de la región, entre otros apoyos que desde distintos ámbitos seguiremos prestando conforme a nuestro rol.

Asimismo, el 2021 fue el año de asumir la urgente tarea de contribuir con decisión a frenar el impacto del cambio climático. Para ello suscribimos públicamente una Declaración de Emergencia climática explicitando el compromiso de la Universidad de La Frontera para desarrollar un plan de acción a fin de lograr la carbono neutralidad al 2040, así como también



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

desarrollar mecanismos que nos permitan entregar herramientas de adaptación al cambio climático, tanto a la comunidad universitaria como a la región, de modo de comprometernos con el desarrollo y fortalecimiento del capital humano, la difusión y posicionamiento de esta sensible temática, así como la investigación asociada al cambio climático y sustentabilidad. En esta misma línea, junto con la conformación de una comisión ad hoc, nuestra universidad acaba de suscribir el Segundo Acuerdo de Producción Limpia Educación Superior Sustentable, con lo que nos comprometemos en forma muy concreta a avanzar en esta tarea urgente.

Igualmente, el año 2021 fue el año de la conmemoración de nuestro cuadragésimo aniversario, 40 años de excelencia que deja huella. Sentimos, que a pesar de las difíciles circunstancias que imponía la pandemia, era importante celebrar, recordar y reconocer. Así, unimos esfuerzos y entusiasmos, y fuimos entre todos aportando para celebrar este aniversario. Conciertos, actividades culturales, reconocimientos, diálogos con distintos actores de la región y nuestros alumni destacados, entre otras actividades, fueron dando cuerpo y sentido a esta necesaria celebración, la que esperamos haya contribuido a afianzar nuestro sentido de pertenencia a una comunidad que se proyecta al futuro con el tesón que nos ha caracterizado desde que se inició este camino, y que hoy nos posiciona en un destacado lugar en el concierto de las universidades chilenas, y me atrevo a decir también en el corazón de la Araucanía y su gente.

Estos 40 años de vida coinciden con importantes procesos internos de fortalecimiento de nuestra institucionalidad, un momento crucial y decisivo pues las decisiones de hoy orientarán nuestro futuro e impactarán a las generaciones que vendrán. Esto entraña un gran privilegio y una enorme responsabilidad.

En esa línea, y luego de un proceso participativo que incluyó a distintos actores de la universidad, consejos de facultad y al claustro triestamental; y la posterior aprobación de los cuerpos colegiados, hemos renovado nuestra misión institucional. En ella no sólo se configura nuestra identidad como institución de Educación Superior pública, estatal, laica, pluralista, inclusiva y autónoma inserta en la región de La Araucanía, que resguarda y pone en valor el patrimonio cultural y el desarrollo humano y sustentable. Sino que también establece como misión generar,



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

desarrollar y transmitir el saber en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura. Reconoce, promueve e incorpora la cosmovisión de los pueblos originarios y en especial la relación intercultural con el pueblo mapuche, promoviendo el respeto y el desarrollo equitativo. Nuestra universidad asume con vocación de excelencia y calidad, la formación integral de personas con capacidad crítica y reflexiva, que promuevan el diálogo racional y la tolerancia, contribuyendo a forjar una ciudadanía inspirada en valores éticos, democráticos, cívicos y de solidaridad social; aportando a la conciencia social crítica y transformadora; éticamente responsable de las necesidades de la región, del país y de la comunidad internacional, para el logro del bien común.

Por último, la nueva misión declara que la universidad promueve y aporta al país y a la región de La Araucanía, asumiendo una acción preferente y pertinente con ella, a través de la formación, la ciencia, la tecnología, la innovación, la creación y la vinculación con el medio.

Esta misión, legitimada por los diversos actores institucionales que colaboraron en su elaboración, marca una nueva etapa en el desarrollo de la universidad y nos desafía en muchos ámbitos de nuestra tarea, los que tendremos que fortalecer, impulsar e innovar para dar cumplimiento a esta declaración y alinearnos así con los acelerados cambios que están ocurriendo en Chile y en el mundo.

Estimadas y estimados colegas, la declaración de una misión es solo el comienzo, lo relevante es trabajar para dar vida y concretar esta misión, y ello solo será posible con todos y todas, porque cada uno y cada una puede aportar para que ella no sea solo una promesa, debemos trabajar con entusiasmo y colaborativamente para lograrlo.

Otro hito relevante y crucial para nuestra institucionalidad fue la entrega del documento de propuesta del nuevo Estatuto de la universidad a este rector, por parte del claustro triestamental que se conformó para dicha tarea. Este texto ya fue revisado y comentado por la dirección jurídica y Contraloría universitaria, y posteriormente por el Consejo académico. Quedando solo pendiente a la fecha, la aprobación del texto por parte de la Junta Directiva para su despacho al Ministerio de Educación.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

No cabe duda que tan relevante logro ha sido posible gracias a un ánimo constructivo, la voluntad de dialogo y de llegar acuerdos, pensando siempre en el bien superior de nuestra querida universidad. Gracias a todas y todos quienes colaboraron comprometidamente para sacar adelante esta importante tarea, en especial deseo destacar y agradecer el trabajo que el Doctor Sergio Salgado realizó como comisionado de este rector para ser puente y apoyo para el claustro y sus requerimientos.

El fortalecimiento de la gestión institucional se basa en una acción planificada estratégicamente y en ese marco, este año continuamos con la implementación de los proyectos Plan de Fortalecimiento a 10 años, cuyas acciones a mediano y largo plazo están avanzando para la mejora y disminución de brechas en diferentes áreas de la gestión institucional.

En la misma línea, durante el año 2021 se trabajó en la incorporación del Plan de Mejoramiento Institucional al Cuadro de Mando integrado y en la implementación de la plataforma de planificación institucional SEPLADI para seguimiento y mejora continua.

Una gestión institucional eficiente requiere contar con políticas y mecanismos formales que velen por el cumplimiento de los propósitos declarados tanto en nuestra misión como en el plan estratégico institucional. En consecuencia, durante el año 2021, hemos seguido trabajando decididamente en la elaboración de políticas necesarias en distintos ámbitos del quehacer institucional, en procesos que tuvieron que abrirse paso en medio de la pandemia, y hoy se encuentran en la recta final.

Así, este año concluyó la elaboración participativa y triestamental de nuestra Política de Género, trabajo desarrollado por la Dirección de Equidad de Género y la Comisión triestamental conformada para dicho propósito. Actualmente se encuentra en su fase de aprobación por los cuerpos colegiados. En esta materia, junto con este hito hemos avanzado en forma sostenida en los últimos 3 años, con la creación de la Dirección de Equidad de Género; la aprobación del Protocolo, y un diagnóstico de brechas que junto con la Política permitirá la tan anhelada transformación social, normativa y cultural a que aspiramos.



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

CUENTA PÚBLICA  
2021  
enero de 2022

**De igual forma**, el año 2021 avanzamos en la construcción participativa triestamental de nuestra política institucional de sustentabilidad, cuyo texto ya se encuentra en revisión final para ser enviado a los cuerpos colegiados, para su conocimiento y aprobación.

Igualmente, este año, comenzamos la elaboración participativa de la Política de Desarrollo Digital la que abordará aspectos como la seguridad de la información, gobierno de datos, infraestructura tecnológica, tecnologías para procesos educativos, Smart campus, adopción y transformación digital, entre otros.

La interculturalidad es un ámbito relevante y significativo para nuestra universidad, por ello hemos asumido el desafío de impulsar una política institucional al respecto, y en ese marco este año iniciamos las primeras coordinaciones con actores vinculados a esta temática con miras a avanzar en un proceso participativo y convocante para dotar a la universidad de una política de interculturalidad.

Esta robusta agenda de fortalecimiento de nuestra institucionalidad también ha sido posible gracias a la disposición y trabajo comprometido de nuestros cuerpos colegiados: Junta directiva y Consejo Académico, y a la Contraloría universitaria, quienes, con estricto apego a su rol, han mostrado una disposición constante para sacar adelante estas tareas que sin duda contribuyen al fortalecimiento de nuestra institucionalidad. Reciban mi reconocimiento.

---

La calidad es un eje transversal a toda la gestión institucional, es así como nuestro Sistema de Gestión Integral de la Calidad provee la estructura necesaria y define los procedimientos y responsabilidades para el adecuado funcionamiento de la gestión, donde cada integrante de la comunidad universitaria es invitado a evaluar su trabajo y tomar responsabilidades de su aprendizaje y desarrollo de forma continua.

En esa línea, durante 2021 continuó el trabajo con las unidades de administración central ya implementadas y se inició el trabajo con algunos departamentos académicos y programas de doctorado, además se incorporó el Campus Pucón.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

En apoyo a la gestión universitaria, el número de procesos levantados aumentó a 160 y se mantuvieron los proyectos de mejora. Alcanzando un avance global en las unidades implementadas de un 49%.

Asimismo, se han realizado avances en procesos de mejora continua en Pre y Postgrado como la adaptación de la plataforma SEPLAD para programas de postgrado; la formalización de los equipos de mejora continua; el trabajo colaborativo y articulado con la Vicerrectoría de Pregrado y la Dirección Académica de Postgrado

---

En materia de posicionamiento institucional, este año nuevamente la Universidad de La Frontera ha ocupado lugares destacados en diferentes rankings de educación superior tanto nacionales como internacionales.

Es así que en el prestigioso QS World University Rankings 2022 que midió a 20 instituciones chilenas, la UFRO se ubica como la tercera mejor entre las universidades estatales, y en la posición número 12 entre el total de las instituciones nacionales evaluadas, escalando dos posiciones respecto de la versión 2021.

Este año tras la evaluación realizada por el prestigioso ranking Times Higher Education Latin America University 2021, UFRO es la segunda universidad estatal en el Ranking, escalando un lugar respecto al año anterior. En investigación se ubica en el tercer lugar a nivel nacional. A nivel latinoamericano, nuestra universidad se ubica en el selecto grupo de las 50 mejores universidades.

En la última edición del Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021, la UFRO se ubica a nivel mundial en el tramo 301-350 y en el escenario nacional es la 6ª mejor entre las instituciones de educación superior que son evaluadas. Este ranking mide a las mejores universidades del mundo catalogadas como jóvenes y que tienen 50 años o menos.

Por su parte, en la edición 2021 del prestigioso ranking de América Economía, nuestra Universidad escaló tres posiciones ubicándola en la sexta posición en el concierto de instituciones de educación superior del país y como tercera entre las universidades estatales, destacando los avances en las dimensiones de Calidad Docente y Alumnos.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**

enero de 2022

Finalmente, una mención especial merece el posicionamiento logrado por nuestra universidad en el marco del prestigioso ranking de Shanghai, ubicándola por segundo año consecutivo en una posición de liderazgo en productividad científica en el área de las Ciencias del Deporte. Este logro viene a reconocer los esfuerzos que realizan investigadores e investigadoras del Departamento de Educación Física, Deportes y Recreación de nuestra Universidad, quienes han desplegado de manera sostenida una producción científica de alto nivel.

A nivel nacional, en el ranking de Percepción de Calidad de las Universidades Chilenas y de Carreras de La Tercera- Que pasa, la Universidad de La Frontera subió un puesto respecto al año 2020, alcanzando el puesto N° 10 a nivel nacional. En este ranking, figuran tres de nuestras carreras de pregrado: Medicina, Odontología y Enfermería en el Top 10 de Chile. Felicitamos a los equipos de cada una de ellas por este importante posicionamiento, que es fruto del trabajo comprometido y sostenido por la calidad.

Al igual que nuestro posicionamiento en los rankings, una presencia sistemática en los medios de comunicación es fundamental para la construcción de la reputación institucional, en ese marco agradezco y felicito a los académicos y académicas que durante el año 2021 contribuyeron a visibilizar nuestras fortalezas reputacionales a través de una activa presencia en medios de comunicación nacionales y regionales.

---

Por otra parte, y atendiendo la necesidad de modernizar y dinamizar los procesos de difusión y promoción de nuestras carreras como un área de la gestión institucional que declaramos estratégica, considerando un entorno cada vez más complejo y competitivo, a partir de este año, en el marco del Comité de Admisión, se implementó un nuevo diseño de dicho proceso que, sumado al sello UFRO orienta, no solo nos permitió llegar de manera más directa y efectiva a los y las estudiantes de enseñanza media, sino que hacerlo con una estrategia multicanal, focalizada, articulada y colaborativa con nuestras facultades.

---

En cuanto a la Gestión administrativa y financiera de nuestra institución, el 2021, contamos con un total de 516 jornadas completas equivalentes, donde el 39% son mujeres, estando en el promedio de las universidades del CRUCH en esta materia. De estas jornadas, el 75,9% tiene grado académico, superando el promedio de las universidades del



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

Cruch , que es de 74,9%. De acuerdo con ello nuestra universidad exhibe un promedio de 24 estudiantes por académico con Jornada Completa Equivalente.

Este año continuamos avanzando de forma responsable en la normalización de la planta académica regular con la incorporación meritoria a la carrera académica de académicos y académicas que contribuyen con su trabajo a nuestro desarrollo institucional, y que se encuentran fuera de la planta académica.

En cuanto al personal administrativo este 2021 contamos con un total de 1155 administrativos y administrativas, de ellos 55% son mujeres.

Mas allá de las cifras, las personas son el centro de nuestra gestión, y en consecuencia hemos dado sentido de urgencia a la implementación de la Política de Gestión y Desarrollo de personas, es así como este año se iniciaron acciones en las distintas líneas de trabajo que establece la política para avanzar decididamente en cada una de ellas.

Por otra parte, dimos continuidad al trabajo iniciado el año 2020 para la generación de una propuesta de escala única de sueldos para el personal administrativo, la que ha sido validada por una comisión institucional y la asociación de funcionarios, y hoy se encuentra en revisión de la contraloría regional para iniciar su pronta implementación. Adicionalmente se esta trabajando en la preparación de concursos para el ingreso y promoción a la planta administrativa.

---

En gestión financiera, el presupuesto proyectado para el año fueron M\$ 94.000.000 total y el proyecto ejecutado del año fue de M\$ 110.000.000, ello muestra un crecimiento similar a los anteriores a la pandemia producto de una gestión responsable de las finanzas institucionales.

En relación con los ingresos provenientes del aporte fiscal directo, el año 2021 experimentamos un aumento del 9% respecto del año anterior, siendo este de M\$ 14.252.778, y en AFD variable M\$1.588.566, ubicándonos en el segundo lugar entre las universidades del CRUCH en captura del AFD variable.

En lo que respecta al AFD total, continuamos en el 6° lugar de las Universidades del CRUCH, con un aporte de M\$ 15.441.344.000 .



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

En el marco del Fondo Mineduc de aporte institucional a universidades del estado, durante el año 2021 la UFRO recibió \$4.127 millones de pesos, cifra superior al año 2020, posicionándonos en el cuarto lugar de las universidades estatales. Este financiamiento nos permitirá continuar fortaleciendo y abriendo espacios a las nuevas iniciativas en gestión, formación, investigación, innovación, creación vinculación con el medio y aseguramiento de la calidad.

En el contexto del Plan de Fortalecimiento a 10 años, convenio Banco Mundial – Gobierno de Chile, la Universidad de la Frontera, adjudicó 2 proyectos por un total de \$2.750.000; iniciativas que permitirán avanzar en fortalecer de manera estratégica el cuerpo académico para la consolidación de procesos de transformación del pregrado, postgrado e internacionalización. Además de un conjunto de estrategias para avanzar en el desarrollo y fortalecimiento de la gestión institucional a través de una transformación tecnológica que integre y potencie las plataformas institucionales utilizadas para la gestión y la toma de decisiones.

Durante el 2021, a través del Fondo de Educación Superior Estatal la Universidad de La Frontera; contó con un financiamiento de \$532.572.000 millones que le permitirá avanzar en la implementación de mecanismos de relacionamiento bidireccional de Vinculación con el Medio para avanzar hacia una cultura organizacional basada en procesos académicos de formación, investigación e innovación que aseguren resultados de calidad.

En el año 2020 el Ministerio de Educación crea el aporte para el desarrollo de actividades de interés nacional, este fondo que tiene como objetivo financiar acciones focalizadas destinadas a la vinculación con el medio, preferentemente de extensión, que desarrollen contribuciones concretas. En esta línea el año 2021 presentamos la iniciativa que nos llevará a iniciar la creación del Centro Interactivo Vulcanológico para la generación de ciencia, divulgación del conocimiento, valoración vulcanológica, emplazado en la comuna de Pucón. El aporte del Ministerio fue de \$600.000.000 millones.

La complejidad de nuestra institución hace necesario avanzar en procesos que transformen y que tengan como eje el beneficio para las personas y una gestión más eficiente. En ese marco, este año culminamos la implementación del software URP, dando de alta en el sistema



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**

enero de 2022

procesos tan relevantes como el pago de remuneraciones en diciembre de 2021 y para el 2022 cerrar el ciclo con la matrícula de estudiantes antiguos. Todo ello a través de acompañamiento y capacitación para su adecuada incorporación a la gestión institucional.

---

En materia de infraestructura, actualmente la universidad cuenta con 110.298 metros cuadrados de construcción. Adicionalmente en Comodato, cuenta con 4.083 metros cuadrados

Respecto a los principales avances y obras que se han ejecutado durante el año 2021, destacan la piscina universitaria finalizada en diciembre 2021, y que con enorme satisfacción recientemente inauguramos; junto con ello destaca la construcción del nuevo edificio de la clínica Odontológica que considera aproximadamente 4.900 metros cuadrados, distribuidos en estacionamientos y seis pisos donde se habilitarán laboratorios con simuladores para las box clínicos para que los estudiantes de cursos superiores puedan realizar la atención de pacientes bajo supervisión y guía de docentes, pabellones quirúrgicos, salas de trabajo documental para tareas administrativas, salas para actividades de laboratorios y una moderna sala de esterilización.

El año 2021, UFRO presenta un total de 8,4 metros cuadrados construidos por estudiante y da cuenta de 12,36 volúmenes en biblioteca por estudiantes.

Hemos continuado trabajando en el proceso que iniciamos hace dos años para la generación de un Plan Maestro de la universidad, en el marco del Plan Estratégico Institucional, con el propósito de entregar un contexto físico-espacial donde el Campus sea un referente urbano modelo de infraestructura sustentable, innovadora y verde como aporte a la ciudad, impactando con investigación en temas de gestión energética inteligente, edificación sustentable y zonas verdes de resguardo ecológico.

---

El pregrado es un ámbito central de la gestión universitaria, donde el año 2021 tuvimos una matrícula total de 11. 546 estudiantes distribuidos en un total de 48 carreras y programas de pregrado: 43 carreras profesionales, 2 programas no conducentes a título profesional (bachillerato y plan común) y 3 carreras técnicas.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

En materia de retención, según lo informado por el Sistema de Información de la Educación Superior (SIES), el año 2021 la retención al 1er año fue de 88, 9% y la retención al 2do año alcanzó un 78%, aumentando ambas en relación con el año anterior. En cuanto al contexto nacional, la UFRO se mantiene entre las universidades con mejor retención al primer y segundo año, y por sobre el promedio de las universidades del CRUCH.

En cuanto a la titulación de los y las estudiantes de pregrado, el 2021 tuvimos 539 Titulados de pregrado.

En gestión de la docencia de pregrado, el año 2021 nos hemos enfocado en el tránsito a la docencia presencial, considerando las modalidades remota y presencial.

En Innovación e investigación formativa se adjudicaron 16 proyectos de innovación docente, 5 proyectos de investigación formativa fueron adjudicados en 2021, en conjunto con la Dirección de Investigación.

En actualización curricular, un total de 17 carreras han innovado sus currículos: Ingenierías civiles, Contador Público y Auditor, además de los ajustes de la carrera de Ingeniería en Construcción y la carrera Técnico Universitario en Enfermería del Campus Pucón

Así mismo este año se concluyó el diseño de la nueva carrera de Medicina Veterinaria, la cual se incorporó a la oferta de carreras UFRO a contar del proceso de admisión año 2022 , y que alcanzó una alto número de postulaciones.

En materia de apoyo académico al estudiante, el programa PAAU entregó acompañamiento académico y psicoeducativo a más de 1000 estudiantes.

Se continuó avanzando en el apoyo a la inclusión y equidad en el pregrado, a través del ingreso por la vía especial de Discapacidad en el proceso de admisión 2021; participación de estudiantes de todos los niveles en el Programa Inclusivo de Acceso y Acompañamiento de Estudiantes de Pregrado en Situación de Discapacidad, PIIA.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**

enero de 2022

Cabe mencionar que en materia de equidad 188 estudiantes habilitados por el programa PACE ingresaron a la UFRO el año 2021.

La Formación integral de los estudiantes es un objetivo primordial del pregrado, en ese marco más de 300 estudiantes participaron de programas de Minor de formación general.

Igualmente, la Coordinación de idiomas CODI continuo aportando a la internacionalización y a la formación de ciudadanos globales, impartiendo cursos de idiomas

En materia de Movilidad estudiantil se puso en marcha el Programa “Súbete” del CUECH y continuó el programa “Temuco-UniverCiudad, en cada caso la UFRO tuvo una participación sistemática a través de estudiantes que se motivaron a vivir la experiencia de movilidad a nivel nacional y local.

En el ámbito de la Empleabilidad y vinculación con titulados se realizaron programa de preparación para la empleabilidad y para preparar a futuros titulados y tituladas en contextos de virtualidad.

Asimismo, continuó desarrollándose el Programa de Mentorías Alumni, donde titulados acompañan a estudiantes de pregrado compartiendo experiencias y creando redes profesionales.

La Vinculación temprana con la enseñanza media es un ámbito del quehacer del pregrado que cobra cada vez más relevancia, destacamos el aporte que realizan en este ámbito los programas PACE-UFRO; Proenta; “Yo quiero ser profesor(a)” y, “Yo quiero ser ingeniera”, y el Propedéutico de Matemática, que este año convocó a mas de 4000 estudiantes de enseñanza básica y media a su Campeonato de Matemática .

Nos interesa saber cómo evalúan nuestros estudiantes su experiencia estudiantil, para ello el año 2021 se realizó la encuesta de Experiencia estudiantil ENCE-UFRO, donde un 70% de los estudiantes valora el apoyo que entregamos para su éxito académico, y el 85% de los estudiantes evalúan positivamente su experiencia universitaria.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

Agradezco a las personas y equipos que trabajan con gran compromiso para que nuestra formación de pregrado mantenga una orientación a la mejora continua, lo que permite a nuestra universidad contar con las carreras de pregrado con acreditación obligatoria, 100% acreditadas. Y un 32% de acreditación en aquellas carreras cuya acreditación es voluntaria.

Destaco de forma muy especial, la acreditación de la Carrera de Medicina por seis años. Felicitaciones al equipo que trabajó por este merecido logro para la facultad y para la universidad.

Más de 600 estudiantes, 70 programas de doctorado, Magíster y Especialidades, y 366 graduados son las principales cifras que exhibe nuestro postgrado el año 2021. Detrás de ellas, se encuentra un trabajo colaborativo con las facultades y programas para avanzar en la institucionalización del postgrado, a través de la revisión participativa de la política de postgrado, adecuación de reglamentos y fortalecimiento de los claustros acreditables que nos permita impulsar un crecimiento sostenible del postgrado con foco en calidad y pertinencia de los programas.

Junto con ello, este año se dio un nuevo impulso a la gestión del postgrado con miras a mejorar nuestra capacidad respuesta a los procesos que nos comprometen. En esa línea se crearon tres coordinaciones dependientes de la dirección, cada una de ellas encargada de doctorados, magister y especialidades, respectivamente.

El año 2021 continuamos avanzando en la internacionalización del postgrado promoviendo pasantías cortas, co-tutelas, doble grado. Destaca el primer concurso becas de internacionalización para estudiantes de doctorado, donde 13 estudiantes resultaron beneficiados.

Con un claro compromiso con la calidad, se realizaron diferentes procesos de mejora curricular de los programas, como la conversión a sistema de créditos transferibles y, ajustes y rediseños curriculares.

Este año se aprobaron nuevos programas de Postgrado: el Doctorado en Ingeniería (creado en conjunto con la Universidad del Bío-Bío y Universidad de Talca); Magíster en Innovación y Gestión Agroalimentaria;



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

CUENTA PÚBLICA  
2021  
enero de 2022

Programa de SubEspecialidad en Oncología Médica; Magíster en ciencias de la ingeniería.

En materia de calidad en el postgrado se acreditaron 8 programas.: 2 doctorados, 4 magister y 2 especialidades

Mención especial merece el Magíster en Psicología Jurídica y Forense, que obtuvo 7 años de acreditación por la CNA, siendo el programa de magister con mayor acreditación en la Universidad.

A partir de estos resultados nuestra universidad cuenta con el 100% de los programas de Doctorados elegibles acreditados.

---

### **Investigación e innovación**

En materia de investigación e innovación, destaca el inicio del proceso de revisión de nuestra Política institucional, con participación de las facultades y la creación de subcomisiones que remiten a los ámbitos de acción de los nuevos lineamientos de la CNA.

Por otra parte, a través de la adjudicación del proyecto INES de I+D estamos apoyando tres ámbitos de la investigación y desarrollo: Sustentabilidad y Cambio Climático; Salud y Bienestar, y Revolución Tecnología e Industria 4.0. lo que ha permitido el financiamiento de tres equipos de jóvenes líderes en investigaciones de nuestra universidad.

Asimismo, nuestra universidad adjudicó, entre otros, un proyecto Inés de Ciencia Abierta, en línea con los criterios de Anid, que implica avanzar en política y cultura hacia una investigación colaborativa y multicéntrica en instituciones regionales, cuyo impacto sin duda tiene un alcance mayor que los resultados puntuales de una investigación específica.

Otro foco relevante para la gestión institucional en investigación es continuar trabajando por reducir las brechas de género en ciencias, y para ello seguimos impulsando iniciativas como nuestro concurso Mujeres en Ciencia.

La generación de conocimiento relevante es el sentido de la investigación que hacemos en la Universidad de la Frontera. En ese marco, el año 2021



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

alcanzamos un total de 749 publicaciones WOS, de las cuales el 41% pertenecen al cuartil 1. Ello muestra un aumento sostenido en cantidad y calidad de nuestras publicaciones. De ellas un 65% son en colaboración con otras universidades y centros de investigación de punta de diferentes partes del mundo.

Por su parte, el año 2021 obtuvimos un total de 37 Proyectos FONDECYT, por un total de 5.000.000 millones de pesos.

El total de proyectos de Investigación básica vigentes son 155 En lo que respecta al Índice de Publicaciones por JCE, la UFRO alcanza más de 1 publicación por JCE. Estos indicadores dan cuenta del alto nivel de productividad de nuestros investigadores.

Como institución patrocinante nos adjudicamos proyectos del Fondo de Publicación de Revistas Científicas; Centros de Servicios de Equipamiento 2021; Concurso INES Ciencia Abierta; Anillos Regular De Investigación En Ciencia y/o Tecnología; Anillos Temáticos De Investigación En Ciencia y/o Tecnología 2021 y Proyectos UFRO-FAPESP.

Como institución asociada nuestra universidad adjudicó proyectos en los Concursos de Núcleos Milenio en Ciencias Sociales y en Ciencias Naturales y Exactas; en el Concurso Nacional de Financiamiento Basal para Centros Científicos y Tecnológicos de Excelencia.

En tanto en los concursos internos de proyectos de investigación DIUFRO se adjudicaron 18 de iniciación a la investigación y 30 de Evaluación de proposiciones.

Estos logros nos enorgullecen y nos confirma que hemos tomado la ruta correcta para consolidar el posicionamiento de nuestra universidad entre aquellas que exhiben los mejores índices de productividad científica en el país.

Estamos ciertos que es el talento y el compromiso de nuestras académicas y académicos, investigadoras e investigadores, los que han hecho posible consolidar el posicionamiento de nuestra universidad entre aquellas que exhiben los mejores índices de productividad científica en el país.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

Deseo expresar mi reconocimiento al aporte que en esta materia realizan nuestros núcleos científicos: Bioren y Ciencias Sociales y Humanidades, así como los Centros de Excelencia, de manera especial felicito al equipo de CEPEC, Centro vinculado al Núcleo Científico Tecnológico en Ciencias Sociales y Humanidades, que obtuvo el “Premio de Transferencia Tecnológica” en categoría Equipo de Investigación otorgado por el Ministerio de Ciencia y la Red de Gestores Tecnológicos de Chile.

Asimismo felicito al Núcleo Científico Tecnológico en Biorecursos, BIOREN-UFRO, como una de las tres entidades ganadoras del II Concurso Nacional de Centros de Servicios de Equipamiento Científico y Tecnológico de uso compartido 2021 de la ANID, cuyo financiamiento anual máximo es de doscientos diez millones de pesos.

Una aspecto relevante del quehacer científico es sin duda la divulgación científica, en ese marco, junto con destacar la exitosa versión de la Feria de Investigación FIUFRO 2021, que por segundo año se realizó en formato virtual, quisiera relevar el aporte sostenido y sistemático que el Café científico por más de 5 años ha hecho a la comunicación de la ciencia, al comienzo de manera presencial y hoy con una versión televisiva a través de la Ufrovisión, con lo que nuestros investigadores e investigadoras locales y nacionales cuentan con un espacio para compartir sus estudios e investigación con una audiencia que se ha ido fidelizando.

---

Conscientes de la necesidad de desarrollar capacidades de innovación para aportar soluciones nuevas y acordes a los desafíos actuales y futuros. En materia de innovación y transferencia tecnológica este año se ha iniciado un trabajo sistemático con las facultades en la generación de planes de acción con miras a potenciar e impulsar estas áreas.

Asimismo, continuamos creciendo de forma sistemática en materia de patentes, para lo cual nuestra asociatividad con la plataforma Hubtec ayuda a escalar tecnologías a niveles de mayor valor.

Continuamos desarrollando el concurso trampolín Lab para potenciar iniciativas científicas innovadoras provenientes de resultados de investigación liderados por estudiantes, titulados y graduados de pregrado y postgrado de la Universidad de La Frontera con potencial para transformarse en emprendimientos científicos, propiciando la formación



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

CUENTA PÚBLICA  
2021

enero de 2022

de capacidades y generando directrices para la consolidación de proyectos innovadores basados en ciencia.

La colaboración internacional resulta clave para el incremento de la productividad científica de los países y las instituciones, es así como el programa Connecting ha sido parte importante del diseño de nuestra estrategia de internacionalización en la convicción que esta avanza y se abre caminos por medio de la innovación y la transferencia.

En cuanto a los proyectos adjudicados por la UFRO en esta línea, el año 2021 se obtuvieron un total de 20 proyectos cuyo monto total adjudicado es de M\$ 2.000.000 aproximadamente.

Estas cifras se ven reforzadas por los resultados en transferencia tecnológica obtenidos el año 2021, donde se lograron 2 contratos de I+D con la industria y el sector público, 8 patentes solicitadas.

En materia de innovación destaca el año 2021 la inauguración del Espacio de Monitoreo y Vinculación ENALHI, en el marco del Programa Centro Regional de Innovación en recursos Hídricos, Energéticos y Alimenticios, cuyo propósito es acercar la ciencia a la ciudadanía a través del uso de tecnologías digitales. La instalación de este espacio representa uno de los hitos más importantes del primer año de ejecución de la iniciativa financiada por el Gobierno Regional de La Araucanía, aprobada por el Consejo Regional a través del FIC-R 2020 y ejecutada por la Universidad de La Frontera. Felicito a nuestro Centro del Agua del Instituto del Medio Ambiente por su impulso y sostenido aporte para llevar este proyecto adelante.

---

La **Vinculación con el medio** es una función esencial de la universidad, a través de ella se concreta nuestra declaración de responsabilidad social en el marco de una relación bidireccional con nuestro entorno.

En este ámbito, el año 2021 iniciamos el desarrollo del “Sistema Integrado de Vinculación Bidireccional Efectiva de Oportunidades y Necesidades entre La Universidad de La Frontera, Instituciones Públicas de La Araucanía y sus Beneficiarios” (SIVI) que facilitará el registro de acciones y el trabajo con actores del medio externo.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**

enero de 2022

En materia de proyectos de extensión académica este año se adjudicaron más de 200 , en diversas temáticas que dinamizaran el vínculo bidireccional de la universidad con su territorio.

Se realizaron los Talleres de Verano de Arte y Ciencia, efectuándose 6 dirigidos al adulto mayor y 17 abiertos a la comunidad regional, todos de manera gratuita.

Se puso en marcha el Proyecto de Patrimonio, generándose espacios de diálogo en torno a dicha temática entre la Universidad y la comunidad regional, y en distintas áreas del territorio.

En cuanto a Formación Continua, se dictaron 136 programas, con un alcance de más de 6500 estudiantes.

En el área de Extensión Artística Cultural se desarrolló una Cartelera Artístico-Cultural con más de 45 eventos abiertos a la comunidad universitaria y regional, contando con la participación de más de 10.000 asistentes entre público virtual y presencial.

Se puso en marcha el Instituto Confucio de la Universidad de La Frontera, ejecutándose más de 58 actividades y contabilizando sobre 15.000 participantes en ellas, a fin de promocionar la cultura China en La Araucanía.

Como la universidad estatal de La Araucanía mantenemos una relación sistemática con nuestro territorio. En esa línea nuestros Campus en Angol y Pucón realizan una importante contribución con su presencia activa y atenta a las posibilidades y necesidades que allí surgen.

Este año el Campus Pucón desarrolló iniciativas en los ámbitos de Formación de Capital Humano, Planificación Territorial y Ciencia Ciudadana. Iniciativas orientadas al fortalecimiento de capacidades de gestión estratégica turística con impacto local y nacional Planificación Territorial.



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

Por su parte, el campus Angol marcó una sólida presencia institucional en el territorio, impulsando diversas iniciativas tales como el Seminario Patrimonio Histórico en la Provincia de Malleco; el Segundo Festival de Música Ufro y Municipalidad de Angol online, además de cursos de capacitación para emprendedores de la provincia de Malleco, entre otras.

Los institutos interdisciplinarios este año continuaron la senda que los ha distinguido como actores fundamentales en la vinculación con el medio de la universidad. Con su trabajo este 2021 han continuado impactando en el desarrollo de la región y el país a través de la generación y transferencia de conocimiento científico y tecnológico en aquellas áreas que potencien las capacidades y oportunidades estratégicas de la Universidad e impacten en el desarrollo de la Región de La Araucanía y el país.

En otro ámbito de acción, durante el 2021 IncubatecUFRO se mantuvo como N°1 entre las incubadoras con mejor rendimiento comercial de sus emprendimientos; abriendo además sus operaciones en la región de O'Higgins ampliando aún más el campo de vinculación de la Universidad de La Frontera; del mismo modo la incubadora ha estrechado lazos con la región de La Araucanía a través de programas levantados con el GORE Araucanía que van en directo beneficio de Pymes locales.

Una mención especial en materia de vinculación merece nuestro emblemático Programa Internado Rural Interdisciplinario, PIRI, que este año celebró 30 años existencia, y que ha tenido gran trascendencia en la formación de profesionales de la salud comprometidos con la realidad social y cultura local, regional y nacional.

Agradezco a todas y todos por aportar a nuestra relación con el medio, misión que hoy cobra más importancia que nunca.

---

En materia de internacionalización el año 2021 nuestra universidad cuenta con 261 Convenios internacionales vigentes; con 188 universidades, además de 10 programas de doble graduación.

Asimismo, iniciamos un trabajo colaborativo y participativo, orientado a impulsar un modelo de internacionalización integral para áreas estratégicas, lo que ha implicado una revisión de la actual política de



**UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

**CUENTA PÚBLICA  
2021**  
enero de 2022

internacionalización UFRO, la definición de una estrategia de internacionalización que pueda ser incorporada al próximo Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, junto con la instalación de capacidades necesarias para avanzar en este ámbito.

Nuestros estudiantes son actores centrales de nuestro quehacer, gran parte de nuestra gestión está orientada a entregarles una formación de excelencia y una experiencia universitaria valiosa para su desarrollo integral. En ese marco, el año 2021 sostuvimos el compromiso Institucional de mantener apoyos en virtualidad fue así que se entregaron Becas conectividad y computadores.

Por otra parte, se dio inicio a la Política Institucional para el abordaje de las relaciones interpersonales y de bienestar integral estudiantil que permita repensar el concepto de Calidad de Vida Estudiantil, mediante un trabajo colaborativo y participativo y bajo un enfoque de derechos, centrado en los y las estudiantes y con perspectiva comunitaria.

Igualmente, se encuentra en fase de diseño un sistema único de atención online para requerimientos de bienestar y desarrollo estudiantil en el marco del proyecto de Mejoramiento y Modernización de los sistemas de gestión estudiantil.

Así mismo se ha continuado avanzando en la Construcción de una cultura ciudadana estudiantil que sea horizontal, dialogante, participativa y promotora de inclusión social mediante acciones sistemáticas que incentivan la participación estudiantil: Agrupaciones Estudiantiles, CCEE; Mesas de Trabajo, Voluntariado, Muestras de Emprendimiento y UFROtalentos.

Hemos tomado con mucha seriedad el deber de comunicarnos con la comunidad estudiantil, incluso en momentos sociopolíticos y sanitarios complejos. Ello ha sido clave para que el estudiantado perciba realmente nuestro compromiso y reconocimiento al aporte estudiantil en la construcción social y para que la comunidad universitaria amplíe su visión del estudiante como un interlocutor válido y legítimo, constructor de vida universitaria más allá de la formación académica.



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR  
EDUARDO HEBEL  
WEISS

CUENTA PÚBLICA  
2021

enero de 2022

---

## Mensaje final

Estimadas y estimados colegas e invitados especiales, ha sido un año intenso, atravesado por desafíos de diverso orden que juntos hemos sabido enfrentar dando cuenta de la madurez institucional alcanzada en nuestros 40 años de vida. Crecimos en capacidad de diálogo, respeto por las diversidades de todo orden, y especialmente crecimos en compromiso y pertenencia a nuestra universidad y con nuestro territorio.

Tengo la certeza que año 2022 nos encuentra preparados para asumir un nuevo desafío: nos corresponde iniciar el proceso de autoevaluación institucional de cara a la próxima acreditación que enfrentaremos el año 2024.

Este proceso que no será igual al que vivimos en la acreditación anterior, considerando los cambios que han sido recientemente comunicados por la CNA, ello requerirá una participación de la comunidad universitaria altamente comprometida.

Tenemos que trabajar decididamente en la disminución de brechas, superación de debilidades e identificación de nudos críticos en relación con los nuevos estándares, y junto con ello elaborar nuestro nuevo Plan estratégico de desarrollo, que ya se encuentra en su fase de diagnóstico. Querida comunidad universitaria la invitación es a comenzar a trabajar oportuna y proactivamente para alcanzar una nueva meta, llevar a nuestra universidad al siguiente nivel, que es el más alto y por cierto más exigente. Queremos ser la primera universidad estatal regional en alcanzar el más alto nivel de acreditación.

Vamos juntos, vamos por más.

Muchas gracias