



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

**CUENTA PÚBLICA
2020**
enero de 2021

DISCURSO CUENTA PÚBLICA 2020 RECTOR EDUARDO HEBEL WEISS

Palabras de saludo

Vocativos por orden de precedencia

Muy buenos días, reciban un saludo afectuoso y a nombre de la universidad de La Frontera nuestro agradecimiento por acompañarnos en esta tradicional y significativa ceremonia.

Cada año en esta fecha, como rector de la Universidad, en conformidad con lo establecido en la ley 21.094 de universidades estatales, me corresponde presentar la cuenta pública correspondiente al año 2020, tanto en los ámbitos de la gestión financiera y administrativa de la universidad, como de los principales avances en de cada una de las dimensiones que conforman el Plan de Desarrollo Institucional vigente.

Comprender a cabalidad la gestión de una institución compleja como la nuestra, requiere profundizar en su contexto, y qué duda cabe que el año 2020 será un año para recordar, un año diferente a cualquier otro que hayamos vivido. La pandemia por COVID-19 nos obligó a todos y todas a rediseñar y cambiar nuestro quehacer, dando lugar a tantas historias de esfuerzo, resiliencia y compromiso, que no es posible aquí mencionar algunas de ellas sin olvidar injustamente otras que igualmente merecerían ser destacadas. Por tanto, me ha parecido necesario iniciar esta cuenta pública expresando mi más sincero reconocimiento a cada una y cado de los miembros de nuestra comunidad universitaria, que desde sus distintos roles, dieron muestras de una gran capacidad de adaptación, flexibilidad y creatividad, tan necesarias para enfrentar escenarios de gran incertidumbre como el que estamos viviendo.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

El año 2020 con toda su singularidad nos permitió confirmar nuestra convicción de que son las personas lo central en las instituciones, por ello nuestro foco fundamental estuvo puesto en el resguardo y la seguridad de los miembros de nuestra comunidad frente a la pandemia, lo que nos llevó a tomar decisiones oportunas que permitieron garantizar dichos cuidados.

En un espacio de pocas semanas debimos reconvertirnos: Estudiantes y académicos migraron a la docencia remota; funcionarios y funcionarias adaptaron sus hogares para el trabajo en línea, y algunos de nuestros colegas asumieron el desafío de mantener de forma presencial las actividades críticas para el funcionamiento de la universidad. Todos y todas comprometidos en un esfuerzo colectivo por mantener activa la universidad, y a la vez contribuir a frenar la propagación del Covid 19.

Asimismo, y en coherencia con nuestro compromiso de responder de manera oportuna a las necesidades de nuestro territorio y sus comunidades, entregamos tempranamente distintos apoyos para enfrentar la crisis sanitaria. Claro ejemplo de ellos fue la disposición de nuestros laboratorios del Centro de Excelencia en Medicina Traslacional y el Centro de Excelencia en Estudios Morfológicos y Quirúrgicos para el diagnóstico del Covid, los que han funcionado de forma permanente desde el inicio de la pandemia.

Contribuimos además con la elaboración de protectores faciales con tecnología 3D y participamos en el protocolo experimental de un prototipo de ventilador mecánico, desarrollado íntegramente en esta Institución por el **Laboratorio de Materiales Compuestos y el Centro de Física e Ingeniería en Medicina**. Igualmente, se realizaron estudios desde distintas áreas del conocimiento acerca del COVID y su impacto; el Departamento de Salud Pública ha tenido una activa y relevante participación en el análisis y monitoreo de la pandemia, y **actulamenye lideramos en Chile**, el ensayo clínico para evaluar la efectividad y seguridad de la **vacuna CanSino** contra el COVID-19. Este estudio es coordina en Chile y en Temuco por académicos de nuestra Facultad de Medicina.

Deseo expresar mi reconocimiento a las personas que integran dichos equipos, por su enorme compromiso y el intenso trabajo realizado.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

Estoy cierto que como ellos hay muchas más contribuciones que sería largo enumerar, reciban igualmente este reconocimiento, pues cada acción acometida en favor de frenar o mitigar el impacto de la pandemia nos llena de orgullo y confirma la relevancia de la universidad en el seno de sus comunidades.

Diapo 3 Gracias

Estimada comunidad universitaria, ha sido el trabajo colectivo y colaborativo la mejor forma de hacer frente a la incertidumbre y los cambios que se nos han presentado exponencialmente en este contexto. Estoy cierto que ello, junto con nuestra convicción de poner siempre a las personas al centro y la mirada atenta a las oportunidades que trae consigo este nuevo escenario, harán posible que no solo enfrentemos con éxito esta crisis sanitaria, sino que además como lo hemos demostrado en otras circunstancias, podamos liderar las transformaciones que se requieran, reinventándonos de la mano de la innovación y la excelencia.

Gracias a todas y a todos por hacerlo posible.

Este año, junto con hacer frente a la contingencia, continuamos la senda que nos hemos propuesto y seguimos avanzando en cada uno de los ámbitos que comprometen la gestión universitaria.

// Diapo 4 Gestión Institucional

En lo referido a la Gestión Institucional, si el año 2019 se caracterizó por el inicio de importantes procesos de participación y diálogo colectivo, el año 2020 se han instalado las bases para una nueva etapa de desarrollo de la universidad, con la elaboración y aprobación del plan de fortalecimiento a 10 años; y el proceso de redacción de nuestros estatutos; la revisión de la misión institucional y la actualización del cuadro de mando integrado.

Permítanme referirme en mayor detalle a cada uno de ellos:

// El Plan de Fortalecimiento a 10 años, permitirá la continuidad de acciones a mediano y largo plazo orientadas a la mejora y disminución de brechas en diferentes áreas de la gestión institucional.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

Se trata de tres iniciativas de fortalecimiento que buscan desarrollar acciones que nos permitan facilitar y optimizar la gestión de la Universidad desde el punto vista académico e institucional, así como también avanzar en virtualización de la docencia.

Estos proyectos son **Modernización y fortalecimiento de procesos académicos transversales de gestión universitaria.**

Fortalecimiento de los procesos formativos de pre y postgrado para avanzar hacia una cultura de innovación.

Transformación digital de la enseñanza y el aprendizaje en el pre y postgrado.

Su implementación tendrá un alcance de 2 años, a contar de diciembre 2020 y hasta diciembre de 2022.

// En conformidad con lo mandatado por la ley de universidades estatales, este año dimos continuidad al proceso de renovación estatutaria. En lo específico, se conformó y constituyó el claustro universitario encargado de la elaboración de nuestros nuevos estatutos. En ese marco, como garantes de dicho proceso, hemos hecho todos los esfuerzos para que éste se realice con estricto apego a los tres principios que indica la ley. Es decir que este sea un proceso participativo, público y triestamental. Debo decir que no ha sido fácil concretar la realización de esta tarea en el marco de las sucesivas crisis sociopolíticas y sanitarias que nos ha correspondido gestionar, las que evidentemente afectaron el normal desarrollo de los plazos inicialmente definidos, pero nunca el compromiso y la responsabilidad de este rector con sacarla adelante. Estoy convencido que en el marco de un diálogo abierto y respetuoso podremos plasmar en un nuevo estatuto la universidad que anhelamos.

// Complementariamente, este año se inició un proceso de revisión y construcción participativa de la misión institucional, a la luz de lo establecido en la ley de universidades estatales. Este proceso se encuentra en fase de socialización y levantamiento de aportes para su redacción final y posterior aprobación por parte de los cuerpos colegiados.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

Asimismo, y en el marco de un trabajo participativo, liderado por las Direcciones de Análisis Institucional y de Calidad, //este año se realizó la actualización de nuestro cuadro de mando integrado para el periodo 2020-2022. Gracias a ello, y en coherencia con el modelo de planificación estratégica de la universidad, se definieron los elementos operativos que permitirán dar seguimiento a los distintos compromisos adquiridos por nuestra institución.

En otro ámbito de avances, durante el año 2020, la Dirección de Equidad de Género concluyó la primera etapa de la construcción participativa de la// Política de Género de nuestra universidad. En efecto, en diciembre presentó a la comunidad universitaria el Diagnóstico de situación y relaciones de género. Asimismo, se avanzó en la conformación de la instancia de representación triestamental encargada de elaborar la Política de Género. Además, se conformó la Mesa de Colaboración Triestamental con el propósito de orientar, con perspectiva de género, las acciones desarrolladas por nuestra universidad en el contexto de la pandemia, lo que significó la elaboración y aplicación de dos encuestas sobre el uso del tiempo. A partir de esta información, se llevaron a cabo 4 talleres y conversatorios sobre los temas más relevantes que emergieron de las encuestas.

//En materia de sustentabilidad, en el año 2020 se avanzó en la construcción participativa de nuestra política institucional, cuyo texto ya se encuentra en revisión final para ser enviado a los cuerpos colegiados, para su conocimiento y aprobación.

De igual forma este año seguimos avanzando en la incorporación de la interculturalidad desde distintos espacios de la universidad. Un claro ejemplo de ello es el diseño de un //Minor en Relaciones Interculturales orientado a la formación integral de nuestros estudiantes de pregrado, el que luego de su aprobación se impartirá desde el primer semestre de 2021.

Por otra parte, nuestro Instituto de Estudios Indígenas e Interculturales realizó un trabajo //que permitió monitorear el avance del COVID en las comunas con alto porcentaje de población mapuche, aportando así a la decisión y generación de medidas y políticas que consideren las



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

particularidades de los pueblos indígenas. En esta misma línea los programas Rupu y PIRI destacaron por su aporte sostenido y comprometido con la interculturalidad.

// La calidad es un eje central de la gestión institucional, por ello este año iniciamos el desarrollo de un Modelo de Acreditación Institucional de metodología mixta, que a la luz de las nuevas orientaciones y normativas, incluirá a todas las carreras y programas, no sólo a aquellas con acreditación obligatoria. Esta definición responde a la necesidad de comprometernos con la instalación de una cultura de calidad en nuestra institución. Agradezco especialmente a los decanos y decana por su participación activa en esta tarea como miembros del Consejo de la Calidad.

// Asimismo, el año 2020 continuamos con la implementación del Sistema de Gestión Integral de la Calidad. En la actualidad se han incorporado 12 unidades de la administración y se han documentado más de 150 procesos administrativos, lo que junto a los proyectos de mejora, evidencian el compromiso permanente de nuestra universidad con la mejora continua en todas sus áreas de gestión.

// En materia de posicionamiento institucional, este año nuevamente la Universidad de La Frontera ha ocupado lugares destacados en diferentes rankings de educación superior tanto nacionales como internacionales.

Esta vez tras la evaluación realizada por el prestigioso ranking Times Higher Education Latin America University 2020, nuestra universidad se ubica en la posición 46, y con ello en el selecto grupo de las 50 mejores universidades latinoamericanas. Este reconocimiento respalda el liderazgo alcanzado por nuestra institución con sello regional, que en el escenario país se emplaza en la sexta posición de las universidades chilenas, y como la tercera entre las universidades estatales.

// Un significativo avance tuvo en el World University Rankings QS 2021 Latin America, donde escaló del lugar 71 al 62, ubicándose nuevamente entre las 100 mejores en el escenario latinoamericano y quedando en el puesto 11 entre las universidades chilenas.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020

enero de 2021

Esta positiva ubicación también posiciona a la UFRO como la cuarta mejor universidad estatal.

// Por otra parte, en el último reporte de **SCImago Institutions ranking**, la universidad se ubicó en el 6º lugar del ranking general de instituciones de educación superior chilenas, avanzando seis puestos en dos años y ubicándose primera entre las instituciones estatales regionales del mismo ranking.

Una mención especial merece el posicionamiento logrado por nuestra universidad en el marco del prestigioso ranking de Shanghai, ubicándola en una posición de liderazgo en productividad científica en el área de las Ciencias del Deporte.

// A nivel nacional, en el ranking de Universidades La Tercera, en el ámbito de Calidad de la gestión, la Universidad de La Frontera, se mantiene en la cuarta posición. Respecto a la Calidad de los Académicos nos posicionamos en el sexto lugar. En cuanto a la percepción de calidad en algunas carreras específicas de las 10 mejores entre sus pares, la Universidad de La Frontera está representada por las carreras de Odontología y Medicina.

// En esta misma línea, hemos puesto en valor las fortalezas reputacionales corporativa través de una activa presencia en medios de comunicación nacionales y regionales. Una estrategia de gestión de medios que conjuga la identificación de vocerías expertas dentro de nuestro cuerpo académico en distintas temáticas con la agenda de los medios y el interés público. Agradezco y felicito a los académicos y académicas que durante el año 2020 contribuyeron con su conocimiento tanto a la divulgación científica como a la comunicación institucional, lo que sin duda favorece el reconocimiento y valoración de nuestra la universidad.

// Asimismo, este año se avanzó en el fortalecimiento de la difusión de la oferta de carreras, con una renovada estrategia de orientación y difusión denomina UFRO orienta lo que nos permitió llegar de manera más directa y efectiva a los estudiantes de enseñanza media. Valoro especialmente la innovación que significaron los webinar, activación de redes sociales y la Feria Virtual de Carreras que permitió conectar nuestra universidad con



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

**CUENTA PÚBLICA
2020**
enero de 2021

más de 1500 estudiantes que pudieron conocer en mayor detalle nuestras carreras y apoyos institucionales.

// En cuanto a la Gestión administrativa y financiera de nuestra institución, el 2020, contamos con un total de 503 jornadas completas equivalentes, donde el 40% son mujeres, estando en el promedio de las universidades del CRUCH en esta materia. De estas jornadas, el 82,7% tiene grado académico, superando el promedio de las universidades del Cruch , que es de 77,4%. De acuerdo con ello nuestra universidad exhibe un promedio de 22 estudiantes por académico con Jornada Completa Equivalente. Estos indicadores permiten garantizar la calidad de nuestros procesos misionales en formación, investigación y vinculación.

Junto con ello y en la línea de modernizar la gestión institucional, la Comisión de Nombramientos y Promociones CNP , continuo trabajando en la revisión y propuesta de la construcción de la carrera académica. El año 2020 se trabajó en la actualización del reglamento interno; revisión y mejoramiento de formularios de postulación; elaboración de un protocolo de respuesta rápida y transparente a los recursos de reposición presentados por los postulantes; y junto con ello se dio inicio a la primera fase de un sistema de postulación digital.

El reconocimiento de aquellos académicos y académicas que contribuyen con su trabajo a nuestro desarrollo institucional, y que se encuentran fuera de la planta académica es una prioridad para nosotros. Por ello, de forma responsable, hemos iniciado un proceso que permita su incorporación meritoria a la carrera académica. Con ello reitero mi compromiso de trabajar por la debida valoración de la trayectoria y aporte que nuestros académicos hacen a la generación de conocimiento, docencia y vinculación.

// En cuanto al personal administrativo este 2020 contamos con un total de 1148 administrativos y administrativas, de ellos 53% son mujeres.

Como resultado de un proceso altamente participativo y representativo, se aprobó a mediados de 2020 por los cuerpos colegiados; Consejo Académico y Junta Directiva; la nueva Política de Gestión y Desarrollo de Personas. Este hito en nuestro desarrollo institucional nos permite contar



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

**CUENTA PÚBLICA
2020**
enero de 2021

con lineamientos y normativas en clara sintonía con los desafíos organizacionales que enfrentan las instituciones públicas en el siglo XXI.

La Política comenzará su proceso de implementación el presente año y una Comisión Ad Hoc definirá las acciones que cumplirán con los objetivos principales de mejorar la calidad de vida laboral de las personas que forman parte de la institución.

// En materia de remuneraciones, creo fundamental destacar que considerando el complejo año que hemos tenido, nuestra universidad logro cumplir con todos sus compromisos sin comprometer la estabilidad laboral de las personas, como lamentablemente ocurrió en nuestro entorno. Para ello realizamos un ajuste presupuestario priorizando a las personas y el resguardo de los puestos de trabajo.

Recientemente se ha implementado la mesa de trabajo para el estudio de una propuesta de Escala Única de Sueldos para el personal administrativo y revisión de la carrera funcionaria de los estamentos: Profesional, Técnico, Administrativo y Auxiliar, exceptuando al estamento académico.

Asimismo, seguimos avanzando gradualmente en la eliminación progresiva de los contratos a honorarios, orientado a quienes realizan funciones habituales, para su paso a contrata, aun cuando la normativa al respecto se postergó por dos años a nivel nacional en el aparato público.

// En gestión financiera, a pesar de las duras condiciones económicas que enfrenta nuestro país, el sano equilibrio financiero que ha caracterizado a nuestra universidad nos ha permitido enfrentar las múltiples necesidades que han surgido producto de la crisis sanitaria.

En relación con los ingresos provenientes del aporte fiscal directo el año 2020 experimentamos un aumento del 9% respecto del año anterior, correspondiente a un ingreso de \$ 14.672.787.000 millones, ubicándonos en el primer lugar entre las universidades del CRUCH en captura del AFD variable.

// Por otra parte, durante el 2020, en el marco del Aporte Institucional a las Universidades del Estado adjudicamos fondos por un total de \$4.000



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

**CUENTA PÚBLICA
2020**
enero de 2021

millones, posicionándonos nuevamente en el tercer lugar de las Universidades estatales por este concepto.

En el contexto del Plan de Fortalecimiento a 10 años, convenio Banco Mundial – Gobierno de Chile la Universidad de la Frontera, adjudicó 3 proyectos por un total de \$1.500 millones

// Como universidad, pública y regional la vinculación con el Territorio es parte importante de nuestro quehacer. Durante el 2020 se levantaron dos iniciativas que contarán con financiamiento MINEDUC por \$800 millones que nos permitirán acercarnos, aún más, a las necesidades y seguimientos que hoy espera La Araucanía.

Con miras a un año 2021 que se advierte igualmente complejo, no solo consideré importante realizar los ajustes financieros internos, sino que también participé activamente, desde el CRUCH, para revertir una propuesta presupuestaria para el año 2021 que reducía considerablemente los aportes del estado a las universidades, lo que claramente ponía en riesgo nuestra sostenibilidad. Finalmente se logró su modificación en el Congreso, recuperando un aumento en los aportes basales del estado y la posibilidad de usar los excedentes del crédito solidario para el presupuesto del próximo año.

// La complejidad de nuestra institución hace necesario avanzar desde un modelo de administración a uno de gestión integral que tenga como eje el beneficio para las personas, para ello hoy contamos con una herramienta tecnológica en sintonía con las necesidades de transformación digital propias de una universidad compleja. En ese marco, este año hemos avanzado en la implementación progresiva del software URP en las áreas de la administración y finanzas, con acompañamiento y capacitación para su adecuada incorporación a la gestión institucional.

// Junto con los datos que exhibe nuestra institución en materia de infraestructura (solo se proyectan) este año y con el objeto de transformarse en una importante herramienta de gestión, durante el año 2020 se avanzó de manera significativa en la generación de un Plan Maestro de Infraestructura que permita establecer los lineamientos de mediano y largo plazo para el desarrollo urbano de nuestros campus



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020

enero de 2021

universitarios, en línea con una universidad sustentable, tecnológica y ciudadana.

(Info solo para lamina ppt. No leer)

- **Metros cuadrados construidos:** Se cuenta con una totalidad de 120.000 metros cuadrados construidos
- **Superficie de laboratorios:** Se cuenta con 286 Laboratorios, con una superficie total de 11.719 metros cuadrados
- **Superficie de áreas verdes:** 99.430 metros cuadrados
- **Infraestructura de Bibliotecas:**

Sala de estudio Edificio RA : 66 mts²

Sala de estudio Casino los Notros: 142,29 mts²

Biblioteca Medicina: 346 mts²

Biblioteca Central: 1.854 mts²

Total: 2.408,29 mts²

Asimismo nuestra Biblioteca realizó una oportuna transformación en atención a las necesidades del contexto de pandemia, priorizando las adquisiciones, enfrentando la necesidad de incrementar la cantidad de material bibliográfico en formato digital; y repensando los énfasis y los modos cómo la Universidad aborda sus necesidades bibliotecológicas, en general.

// Destaca la suscripción de la base de datos E-Libro, sumando cerca de 70.000 títulos a la colección actual. Ello junto a la habilitación de “demos” para recursos digitales. Por otra parte se entregó asesoría profesional a docentes y alumnos.

Todo ello en el marco de un programa de atención permanente en modalidad on line.

Deseo destacar igualmente la iniciativa de bibliotecas denominada “UFRO relatos de la pandemia”, donde la comunidad universitaria pudo compartir sus experiencias a través de la escritura de no ficción.

Asimismo, deseo hacer una especial mención a la labor realizada este año por el equipo de la División de Servicios Generales, quienes han tenido la relevante tarea de mantener la operación de los campus, la seguridad, jardinería, transporte y sanitización.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

Igualmente destaco la labor que ha realizado el área de Prevención de riesgos, que ha trabajado incansablemente desde el primer momento de la pandemia con rigurosidad y compromiso por la seguridad de todas y todos nosotros.

// Docencia del pregrado

En gestión del pregrado el año 2020, cabe destacar y agradecer el esfuerzo realizado por docentes y estudiantes para enfrentar y adaptarse a la docencia en modalidad remota. Dicha migración implicó la generación de estrategias, lineamientos y adaptación de normativas, que pusieron a prueba las capacidades de adaptación y flexibilidad de nuestra institución para enfrentar un desafío de tal magnitud. Nada de ello hubiese sido posible sin la disposición de nuestros académicos, estudiantes, directivos de carreras, escuelas, departamentos, liderados por nuestros decanos y la Vicerrectoría de Pregrado.

En un apretado resumen podemos decir que el primer semestre de 2020 se impartieron 1186 asignaturas el primer semestre 2020 en modalidad remota.; 856 docentes participaron en talleres de apoyo a la docencia; se capacito a 555 ayudantes en el uso de herramientas para apoyar la docencia remota.

Complementariamente, cada Facultad desarrolló sus propias instancias de apoyo a la docencia virtual.

// Junto con ello, el año 2020 se dió continuidad al proceso de creación del Modelo educativo de formación de pre y postgrado a través de la formulación del proyecto para la creación y plan de implementación de dicho Modelo, cuya ejecución el financiada por el PFE, se ejecutará durante los años 2021 y 2022, por medio de un proceso participativo que considerará actores de la comunidad universitaria de pre y postgrado.

// En cuanto a los indicadores relevantes del pregrado, el periodo que informamos da cuenta de una matrícula total de 10. 427 estudiantes distribuidos en un total de 48 carreras y programas de pregrado:

43 carreras profesionales (conducentes a título profesional)

2 programas no conducentes a título profesional,

3 carreras técnico profesionales impartidas en Campus Pucón.

// En materia de retención, según lo informado por el Sistema de Información de la educación superior (SIES), el año 2020 la retención al



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

**CUENTA PÚBLICA
2020**
enero de 2021

1er año fue de 84, 8% y la retención al 2do año alcanzó un 73,9%, aumentando esta última en relación con el año anterior. En cuanto al contexto nacional, la UFRO se mantiene entre las universidades de mejor retención al primer y segundo año, y por sobre el promedio de las universidades del CRUCH. No obstante, se deben seguir haciendo esfuerzo por mejorar la tasa especialmente en segundo y tercer año.

En cuanto a la sobre duración, es decir, cuanto tardan los estudiantes en alcanzar la titulación, en comparación a lo que definen los planes de estudios, la UFRO mantiene valores que la posicionan entre las universidades con menor brecha (12,31 semestres se demoran los estudiantes UFRO en titularse y la duración formal es de 10,59 semestres. En la última medición nos mantuvimos en el segundo lugar a nivel nacional en lograr reducir este indicador.

// En cuanto a la titulación de los y las estudiantes de pregrado, el 2020 tuvimos 1.249 Titulados de pregrado, con un 72% de empleabilidad promedio al año de egresado, este dato nos motiva a seguir trabajando por mejorar y lograr un mayor nivel de inserción laboral, obviamente teniendo en consideración las distintas variables que inciden en este resultado.

// El mejoramiento e innovación en los procesos de formación son fundamentales para la gestión del pregrado de nuestra casa de estudios, al respecto este año en innovación curricular se realizó el acompañamiento en el diseño de 3 nuevas carreras que se proyectan para la oferta de pregrado de la institución desde el año 2022 en adelante: Medicina Veterinaria, Geografía y Educación diferencial. Por su parte se realizó el ajuste curricular de la carrera de Técnico Universitario en Enfermería, impartida por el Campus Pucón.

// En materia de desarrollo docente, trabajamos decididamente por fortalecer y relevar este rol y su compromiso con una docencia de calidad, en ese marco se realizó una Nueva versión de proyectos de Innovación docente orientados a la docencia remota a implementarse durante 2021. En 2020 se postularon 23 proyectos de innovación docente, de los cuales se adjudicaron 16. Asimismo, este año se adjudicaron 3 proyectos de investigación formativa, iniciativa realizada en el marco de un trabajo colaborativo con la Dirección de Investigación.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

// En materia de apoyo a la gestión de carreras, este 2020 destacamos el aumento a un 80 % de las carreras que utilizaron la Plataforma de Planes de Desarrollo SEPLAD. Este año se implementó el uso de una herramienta para el seguimiento del proceso de formación denominada Sistema de Seguimiento de Pregrado – SSP, y se proyecta para el año 2021 el desarrollo de una herramienta para apoyo de la evaluación integral del proceso formativo: SEIPF.

// Los y las estudiantes constituyen el centro de la tarea formativa, por ello la Universidad desarrolla diversos Programas de Apoyo Académico al Estudiante, los que entregan un acompañamiento académico y psicoeducativo en los primeros años. Este año, en modalidad virtual se realizó la adaptación de las estrategias para este nuevo contexto, realizando el apoyo de 1.400 de estudiantes de primer año que participan en actividades de adaptación universitaria; 600 estudiantes participan en Tutorías Académicas, y más de 200 estudiantes fueron atendidos en la Sala de apoyo a la docencia virtual para estudiantes. Junto con ello se implementan nuevas estrategias para apoyar a estudiantes en aspectos académicos de la docencia virtual.

Por su parte el Programa Inclusivo de Acceso y Acompañamiento – PIAA UFRO, el año 2020, atendió a 82 estudiantes con discapacidad diagnosticada.

// En 2020 en Formación General Electiva, 6.096 estudiantes cursaron 157 asignaturas de formación general ofrecidas en modalidad virtual, y 421 estudiantes participaron del Minor en formación general. Cabe destacar que se proyecta impartir el año 2021 un Minor en relaciones interculturales, y el año 2022 un Minor en Sustentabilidad y Medio Ambiente.

//Empleabilidad y vinculación con titulados:

Creación de la comunidad de titulados de pregrado y graduados de postgrado ALUMNI UFRO.

Programa de mentorías Alumni: 201 titulados acompañan a 232 estudiantes de pregrado compartiendo experiencias y creando redes profesionales.

1.700 estudiantes de pregrado participan en programa de preparación para la empleabilidad en versión remota.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

// Se realizan diversas actividades de vinculación con titulados y nueva red de titulados y graduados: Alumni UFRO.

// Por su parte destacamos el importante rol formativo de la Coordinación de idiomas CODI y su aporte a la internacionalización y a la formación de ciudadanos globales que desde el año 2016 ha implementado tecnología en su enseñanza, mediante una metodología combinada presencial-online (“blended”), lo que facilitó la implementación de la virtualidad.

Este año se atendieron 1.707 estudiantes participantes de módulos de inglés; 779 estudiantes de pregrado participantes en programa de apoyo al aprendizaje del idioma inglés, y 395 estudiantes de pregrado participantes en cursos de idiomas: Chino mandarín, Alemán, Francés e Italiano.

// En materia de equidad en el acceso, 76 estudiantes se matriculan en la UFRO usando vías de ingreso equitativo en el proceso de admisión 2020.

// El año 2020, de las carreras con acreditación obligatoria mantenemos el 100% de ellas acreditadas. En el caso de las carreras de acreditación voluntaria, alcanzamos un 40%, tanto certificadas como acreditadas, destacamos este año la **Acreditación Internacional Terapia Ocupacional: Acreditación máxima World Federation of Occupational Therapy** por 7 años.

Docencia de Postgrado

Con más de 70 programas de Magíster, Doctorado y Especialidades, que abarcan diversas áreas del conocimiento, la Universidad de la Frontera se ubica en una posición de liderazgo en la formación de capital humano avanzado en nuestro país.

Hoy son más de mil estudiantes los que se forman como investigadores y especialistas en nuestra Casa de Estudios, en un contexto distinto, pero con la misma excelencia que ha caracterizado la formación de postgrado en la UFRO.

El 2020 fue un año diferente, marcado por la implementación de la docencia virtual, también por la necesaria flexibilización de nuestros



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

procesos y la generación de nuevos mecanismos de apoyo para nuestros estudiantes, muchos de ellos extranjeros, sin redes en nuestro país. No obstante, igualmente logramos cerrar el año con 270 graduados.

Un logro relevante fue la adquisición del seguro de accidentes para estudiantes de postgrado, que permitirá cubrir eventualidades ocurridas en los espacios universitarios y en el trayecto a la Universidad.

// Por otro lado, en cuanto a los procesos de mejora curricular, en el marco de los procesos de acreditación de los programas, se realizó el rediseño del currículo de dos Magíster y los procesos de ajuste de otros tres Magíster y cinco Especialidades. A ello se suman trece programas con los que se trabajó en procesos de autoevaluación y diez enviados a acreditación.

// En cuanto a creación de nuevos programas el 2020 se crearon dos nuevos programas: Magíster en Ciencias de la Ingeniería y la Subespecialidad en Electrofisiología Cardíaca.

Es así como al año 2020 nuestra universidad cuenta con 709 estudiantes de postgrado, distribuidos en 10 doctorados, 24 programas de magister y 21 especialidades médicas y 5 especialidades odontológicas.

En este periodo, 332 estudiantes se graduaron de sus respectivos programas.

// En el ámbito de calidad en el postgrado, el 2020 tenemos un 90% de nuestros doctorados acreditados; un 64% Magíster Acreditados (18/28), un 80% Esp. Odontológicas Acreditados (04/05); 23% Especialidades y subespecialidades Médicas Acreditadas (05/22)

// Investigación e innovación

La generación de conocimiento relevante es el sentido de la investigación que hacemos en la Universidad de la Frontera. En ese marco, a fin del año 2020 informamos a la agencia nacional de investigación ANID la histórica cifra de 637 publicaciones WOS. De ellas el 29% se ubican en el cuartil 1 de la Web of Science, y el 60% se realizó en coautoría con investigadores



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

extranjeros. Les invito a leer este indicador como la muestra de que una clara y sostenida estrategia institucional permite superar incluso las proyecciones más discretas. Se puede, ha quedado demostrado.

Por su parte, el año 2020 tuvimos un número significativo de Proyectos FONDECYT adjudicados. De un total de 42 que se dividen en 13 FONDECYT Regulares, 13 FONDECYT de Iniciación y 16 FONDECYT Postdoctorales. En total la UFRO mantiene 118 FONDECYT en ejecución, un FONDEQUIP y dos iniciativas FAPESP.

// En tanto en los concursos internos de proyectos de investigación DIUFRO se adjudicaron 18 de iniciación a la investigación y 32 de Evaluación de proposiciones. El Concurso Productividad en la Publicación de Libros adjudicó 33 iniciativas; el Concurso Equipamiento Complementario a Proyectos FONDECYT y DIUFRO financió 49 proyectos. Mención especial merecen las 5 iniciativas que se aprobaron en el marco del segundo llamado del Concurso Mujeres en Ciencia; y 25 proyectos aprobados en el Concurso Apoyo a Profesores Patrocinantes de Estudiantes de Postgrado e Inserción de Estudiantes de Pregrado a la Investigación.

Estos logros nos enorgullecen y nos confirman que hemos tomado la ruta correcta para consolidar el posicionamiento de nuestra universidad entre aquellas que exhiben los mejores índices de productividad científica en el país. Hemos implementado mecanismos de mejoramiento y estímulo del que hacer científico, entre ellos, el incremento en la adjudicación de equipamiento complementario y mayores mecanismos que incentiven la productividad.

Sin perjuicio de lo anterior, estamos ciertos que es el talento y el compromiso de nuestras académicas y académicos, investigadoras e investigadores, los que han hecho posible estos resultados, aun en medio de las circunstancias particularmente difíciles que nos ha tocado enfrentar. Este año ha quedado en evidencia no solo las capacidades, sino que el compromiso con que nuestros núcleos científicos: Bioren y Ciencias Sociales y Humanidades, y los Centros de Excelencia de las facultades han sostenido y potenciado su aporte en el desarrollo de la investigación en nuestra universidad.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

Este año, de manera especial deseo destacar el trabajo riguroso y comprometido que realiza nuestro Comité Ético Científico, cuyo objetivo es evaluar y certificar desde esa perspectiva los proyectos de investigación de nuestra Casa de Estudios. Expreso mis agradecimientos a sus distinguidos integrantes por tan relevante aporte a la investigación.

// En un referente de la divulgación científica se ha convertido la Feria de Investigación FIUFRO 2020, que por primera vez se realizó en formato virtual. La que aun se encuentra disponible en la plataforma web feriainvestigacion.ufro.cl.

Por su parte, como resultado del trabajo colaborativo y entre las Vicerrectorías de Investigación y Postgrado y la Vicerrectoría de Pregrado hemos seguido avanzando en la importante tarea de articular la formación y la investigación.

// Asimismo, con la conformación de una coordinación general se inició la implementación del proyecto INES para la innovación en la Educación Superior que nos permitirá contar con un modelo integrado de investigación que involucre cuatro pilares fundamentales de colaboración, como son la academia, el gobierno, la industria y los socios internacionales, con el objetivo de incrementar los procesos de investigación, incrementando la producción científica y también su impacto en áreas de interés regional, nacional, internacional y de desafíos futuros. En ese marco, el proyecto se centrará en tres líneas de investigación: cambio climático y sustentabilidad, transformación industrial y revolución tecnológica, y salud y bienestar social.

// Innovación y Tráferencia tecnológica

La constante reconfiguración de los escenarios ha relevado la necesidad de desarrollar capacidades de innovación para aportar soluciones nuevas y acordes a los desafíos actuales y futuros.

De acuerdo con ello, durante 2020 la UFRO se posicionó como referente nacional en innovación, destacando por la adjudicación de fondos públicos para innovación. En el marco de la pandemia, obtuvo 7 proyectos Covid-19, financiados por un concurso de rápida implementación de la ANID, siendo la primera universidad pública regional con mejores índices de adjudicación.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

Igualmente obtiene el primer lugar a nivel nacional en adjudicación de proyectos FONDEF VIU con 6 iniciativas, a lo que se sumaron 6 proyectos FONDEF IDeA y FONDEF IT. Especial mención merece la adjudicación de un proyecto CORFO que implementará un Centro para la Revolución Tecnológica en Industrias Creativas, el que permitirá impulsar un sector económico de gran potencial en Chile y el mundo.

// Estas cifras se ven reforzadas por los resultados en transferencia tecnológica obtenidos el año 2020, a través de la Unidad de Transferencia Tecnológica, considerada una de las OTL más prestigiosas del país. El año pasado se lograron 6 contratos de I+D con la industria y el sector público, 8 patentes solicitadas (6 de ellas internacionales; 8 patentes concedidas; 19 Derechos de autor tecnologías y software, 19 declaraciones de invención o Disclosure, 2 Contratos de Licenciamientos y 4 Proyectos de innovación social de alto impacto en ejecución.

// En línea con el fomento al emprendimiento científico de base tecnológica en estudiantes de pre y postgrado, se oficializó el Programa Trampolín Lab.

Asimismo, el Programa Connecting, que busca visibilizar las capacidades científicas a nivel internacional, identificó oportunidades de financiamiento a nivel global y vinculó grupos de investigación con partners internacionales.

En materia de difusión, destaca el tradicional Encuentro Ciencia Empresa que en su V versión contó con la participación de reconocidos referentes nacionales e internacionales de la innovación, en un evento que se realizó por primera vez en versión virtual.

Hoy más que nunca debemos seguir fortaleciendo la innovación y avanzar en su transversalización en todos los procesos institucionales. Se hace urgente impulsar en cada uno y cada uno de nosotros una apertura a nuevas posibilidades, desde nuestras formas de comprender los problemas y desafíos hasta las soluciones que creamos. Nuestra universidad es un espacio privilegiado para ello.

La **Vinculación con el medio** es una función esencial de la universidad, a través de ella se concreta nuestra declaración de responsabilidad social en el marco de una relación bidireccional con nuestro entorno. En



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

**CUENTA PÚBLICA
2020**
enero de 2021

consecuencia, este año iniciamos un proceso participativo de modernización de las normativas institucionales a la luz de los cambios y nuevos enfoques que ha experimentado esta dimensión misional de la universidad.

El aporte de nuestros académicos y académicas a la vinculación se concreta en los proyectos de Extensión Académica y vinculación, durante el 2020 se financiaron 24 proyectos de extensión académica, y 10 proyectos de vinculación con énfasis en la pertinencia territorial, bidireccionalidad, y trabajo cooperativo con agentes externos y que incluyeran estudiantes de pre y postgrado.

En el ámbito de la extensión artística, cabe destacar el sustantivo aporte que realizan nuestros diferentes elencos y la Escuela Artística a la relación de nuestra institución con la comunidad. Este 2020, haciendo gala de su talento y creatividad, reconvirtieron su quehacer y nos brindaron una programación variada en formato digital, la que logró llegar a una audiencia mucho mayor que la acostumbrada. Resultó virtuoso confirmar como tanto el público externo como nuestra propia comunidad pueden disfrutar y apreciar piezas literarias, dramáticas musicales y de danza, que no me cabe duda, se constituyeron en experiencias de disfrute estético que ayudaron al bienestar emocional de quienes las presenciaron.

La Educación Continua es parte importante de nuestra vinculación con el medio, es así como este año hemos capacitado un total de 2.793 personas, en el marco de una oferta total de 127 programas, diplomados, post títulos y cursos impartidos, los que cuentan con un respaldo de calidad que nos distingue como institución oferente. Asimismo, en un trabajo colaborativo con la Dirección de Informática se avanza en la implementación de una plataforma virtual que incluya un módulo de formación continua tanto para la formación a distancia como presencial y semipresencial.

La universidad de la Frontera, en tanto universidad estatal y regional debe mantener una relación sistemática con su territorio, y en esa línea nuestros Campus en Angol y Pucón realizan una importante contribución con su presencia activa y atenta a las posibilidades y necesidades que allí surgen.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

En esa línea, el Campus Pucón este año logró consolidarse como un actor clave en el apoyo de la comunidad con iniciativas como el "Diseño de Protocolo de Destino Turístico en contexto de Pandemia" Instrumento de planificación solicitado por la Cámara de Turismo de Pucón con apoyo de la Subsecretaría de Turismo & SERNATUR Nacional, con el propósito de preparar al territorio lacustre en particular y a cualquier destino turístico a nivel nacional para su operación en contexto del COVID-19. Este protocolo tuvo amplia visualización a nivel nacional, siendo requerido por diferentes municipios del país. Junto con ello el campus Pucón desarrolló una activa producción de material audiovisual y alianzas con canales locales y nacionales para la difusión de contenidos educativos. Asimismo, debo destacar el rol articulador que le correspondió al campus Pucón en el marco del programa eclipse 2020, el que culminó con la transmisión del evento a través de Ufromedios, red ARCATEL y UESTV.

Por su parte, con la realización del Primer Festival de Música en alianza con el municipio, el campus Angol fue un actor clave en la difusión cultural este 2020. Asimismo, y en el marco del programa institucional impulsado con ocasión del eclipse, Campus Angol impartió diferentes actividades de divulgación científica como Cursos de Astronomía Para Niños, y el Ciclo de Astronomía: Juntos Bajo el Mismo Universo. Además de continuar con su apoyo al emprendimiento Comunal y Provincial, en relación con el municipio y otros actores locales.

Los institutos interdisciplinarios este año continuaron la senda que los ha distinguido como actores fundamentales en la vinculación con el medio de la universidad. Con su trabajo este 2020 han continuado impactando en el desarrollo de la región y el país, en las áreas de **agroindustria, informática educativa, estudios indígenas e interculturales, desarrollo local y regional, medioambiente, innovación y emprendimiento.**

Este año nuestro instituto IDER cumplió 20 años al servicio del desarrollo local y regional, su impronta le ha valido un destacado lugar en la región y el país como referente en estas temáticas, lo que por cierto nos enorgullece.

En otro ámbito de acción, nuestra incubadora de negocios Incubatec Ufro, mantuvo una activa presencia en el ecosistema de emprendimiento, siendo nuevamente destacada dentro de las incubadoras más importantes del país.



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

En materia de vinculación escolar temprana este año y a pesar de las circunstancias, nuestros programas institucionales no solo se mantuvieron, sino que innovaron sus formatos para continuar apoyando a los estudiantes de enseñanza media en el desarrollo de su talento y en su paso a la educación superior. Felicito a los programas Pace, Proenta UFRO, Yo quiero ser profesor/a: Yo quiero ser ingeniera/a.

Agradezco a todas y todos por aportar a nuestra relación con el medio, misión que hoy cobra más importancia que nunca.

En materia de internacionalización el año 2020 seguimos fortaleciendo nuestros vínculos internacionales, adaptándonos a las condiciones que nos impuso la pandemia.

Este año nuestra institución cuenta con 344 convenios vigentes con más de 200 universidades con presencia en cuatro continentes; y 14 Convenios de Doble Graduación.

Asimismo, iniciamos un trabajo orientado a impulsar un modelo de internacionalización integral para áreas estratégicas.

Destaco especialmente el notable avance de nuestros vínculos con China y sus instituciones de educación superior. A la fecha, esas alianzas se han materializado en convenios internacionales con Jinan University, Heilongjiang University, Tianjin Agricultural University, el Centro Mundial de Datos de Microorganismos de la Academia China de Ciencias. Aunque sin duda alguna la reciente inauguración del Instituto Confucio en nuestra universidad nos abre múltiples posibilidades, en especial a nuestros/as estudiantes que tendrán la oportunidad de conocer la cultura y por sobre todo, aprender -o al menos conocer- el idioma chino.

Sin duda son nuestros estudiantes el centro de lo que hacemos, ellos inspiran muchas de las actividades que realizamos y son actores relevantes de la vida universitaria. Este año fue un año difícil para todos y todas y por cierto nuestros estudiantes debieron enfrentar las dificultades que trajo la pandemia. Por ello nos mantuvimos atentos a las necesidades de diferente tipo que surgieron en este nuevo escenario. Fue así como entre otras iniciativas otorgamos más de 3.000 **Becas de Conectividad**, a estudiantes que no contaban con acceso a Internet, lo



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

CUENTA PÚBLICA
2020
enero de 2021

que junto al préstamo de 350 equipos computacionales les permitió incorporarse a la docencia virtual. En otro ámbito, se creó el programa “Calma” orientado a brindar contención emocional a estudiantes para el cuidado de la salud mental, en complemento al trabajo permanente de nuestro servicio de salud estudiantil. Complementariamente, nuestro foco estuvo puesto en mantener canales de comunicación sistemáticos con los estudiantes para garantizar una escucha oportuna de sus requerimientos e inquietudes, y a la vez trabajar colaborativamente en la solución de las distintas problemáticas que fueren surgiendo en este contexto.

El trabajo colaborativo y en red ha sido clave para la obtención de los importantes logros de la UFRO el año 2020 que no puedo dejar de mencionar por su gran significación. Me refiero, por una parte, a la adjudicación de la Cátedra Unesco Niñez y Juventud, Educación y Sociedad que en conjunto con la Universidad de Valparaíso y la Universidad de Tarapacá, iniciativa de la Organización Mundial de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, cuyo objetivo es avanzar y mejorar el desarrollo de la investigación, capacitación y programas de desarrollo de la educación superior, a través de la construcción de redes y cooperación entre universidades, mediante la transferencia de conocimiento.

Asimismo, convencidos del indiscutible valor de su obra poética, nuestra institución lideró con éxito la presentación del poeta Elikura Chihuailaf al Premio Nacional de literatura en conjunto con otras organizaciones y personas, reconocimiento que le fue conferido merecidamente este año.

Mensaje final

Colegas, tenemos razones para sentirnos orgullosos y orgullosas, tenemos razones incluso para celebrar. Por eso he querido al concluir mi cuenta pública anunciar el inicio de las conmemoraciones de los 40 años de vida institucional de nuestra querida universidad de La Frontera.

Para ello ya he convocado a una comisión aniversario con el objetivo de llevar adelante las distintas actividades con que celebraremos este importante hito. Nuestra universidad lo merece.



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

DISCURSO RECTOR
EDUARDO HEBEL
WEISS

**CUENTA PÚBLICA
2020**
enero de 2021

Estos 40 años están llenos visiones y experiencias diversas, pero ciertamente tenemos una historia en común, la que nos permite definir ese “nosotros” que nos hace sentir parte de una comunidad, y desde donde podemos proyectar un futuro en común.

Estimadas y estimados colegas. Es posible que este año les haya parecido especialmente más extensa esta cuenta pública, pero en ocasiones debemos tomarnos el tiempo para mirar retrospectivamente, sin urgencias ni presiones para darnos cuenta de lo que hemos sido capaces.

Fue un año muy duro, que a todas y todos en mayor o menor medida nos enfrentó con nuestros temores y desconfianzas, hasta llegar a sentirnos muchas veces vulnerables. Pero nuestro compromiso con la universidad pudo más, y así podemos tener la satisfacción de llegar a este momento con nuestra tarea realizada.

Muchas gracias.